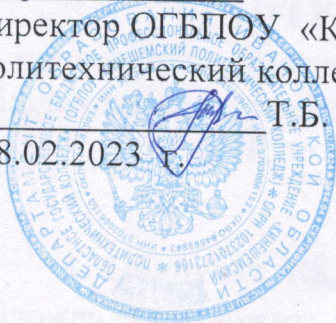


От работодателя:

Директор ОГБПОУ «Кинешемский
политехнический колледж»

Т.Б. Герасименко

28.02.2023 г.



От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

ОГБПОУ «Кинешемский
политехнический колледж»

М.А. Виноградова

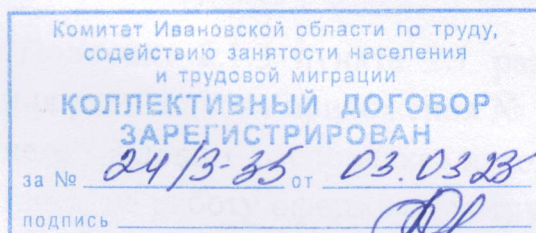
28.02.2023 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы
(регистрационный номер 24/3-35)

Дата вступления в силу:
«28» февраля 2023 г.



Почтовый адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10;
юридический адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10
контактный телефон/факс: 8 (49331) 2-18-85; 3-71-29;
электронный адрес: volga38@mail.ru;
<https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/>

г. Кинешма, 2023 год

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы

1. Подпункт 1.8.4 пункта 1.8 раздела 1 коллективного договора «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.8.4. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст. 68 Трудового кодекса РФ). Работодатель извещает работников об изменении существенных условий труда, введении новых условий оплаты труда или их применении не позднее, чем за 2 месяца (ст. 74 Трудового кодекса РФ)».

2. Пункт 2.3 раздела 2 «Трудовой договор (эффективный контракт)» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.3. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) Работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ Работодателя о приеме на работу объявляется Работнику под роспись в 3-дневный срок со дня фактического начала работы».

3. Подпункт 2.1.3 пункта 2.1 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) Работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ Работодателя о приеме на работу объявляется Работнику под роспись в 3-дневный срок со дня фактического начала работы. По требованию Работника Работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа».

При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно свя-

занными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст. 68 Трудового кодекса РФ)».

4. Подпункт 1.9.1 пункта 1.9 раздела 1 коллективного договора «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.9.1. Коллективный договор вступает в силу с 01 января 2023 года и действует в течение трех лет. В течение срока действия настоящего коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации. При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет. При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации».

5. Пункт 9.7 раздела 9 «Контроль за выполнением коллективного договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.7. Настоящий коллективный договор действует в течение трех лет со дня, установленного коллективным договором».

6. Пункт 9.8 раздела 9 «Контроль за выполнением коллективного договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.8. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет».

7. Пункты 4.6-4.7 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.6. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение отдельных работников образовательной организации к работе в выходные и праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст.113 Трудо-

вого кодекса РФ.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.7. В выходные и праздничные дни в образовательной организации может вводиться дежурство для разрешения возникающих неотложных вопросов и проблем.

Педагогические работники, с их согласия, по письменному распоряжению Работодателя, могут привлекаться к работе в выходные и нерабочие праздничные дни для выполнения педагогической работы, определяемой с учетом их должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату».

8. Пункт 4.9 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.9. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работника. О времени начала отпуска Работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала (ст. 123 Трудового кодекса РФ)».

9. Пункт 5.15 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«5.15. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работника (ст. 123 Трудового кодекса РФ).

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Разделение отпуска по частям, продление и перенесение отпуска, отзыв, замена отпуска денежной компенсацией допускаются только с согласия Работника (ст.124,125, 126 Трудового кодекса РФ).

Заработная плата за время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска».

10. Пункт 5.8 раздела 5 «Оплата труда, гарантийные компенсационные выплаты» коллективного признать недействительным.

11. Подпункт 4.6.4 пункта 4.6 раздела 4 «Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера» приложения к коллективному договору № 2 «Положение о системе оплаты труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" дополнить абзацем седьмым следующего содержания: «Премия не начисляется Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание в периоде, за который она выплачивается».

12. Пункт 6.3 раздела 6 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.3. Специальная оценка условий труда проводится совместно Работодателем и организацией, соответствующей требованиям статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426 «О специальной оценке условий труда» и привлекаемым Работодателем на основании гражданско-правового договора».

13. Пункт 5.3 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» признать недействительным.

14. Подпункт 7.7.2 пункта 7.7 раздела 7 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«7.7.2. До применения дисциплинарного взыскания Работодатель должен затребовать от Работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление Работником объяснения не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания».

15. Пункт 1 приложения № 3 к коллективному договору «Соглашение по улучшению условий труда, здоровья работающих и обучающихся» внести следующие изменения:

«1. Организация обучения, проверки знаний, инструктажа по охране труда, стажировки руководителей, специалистов в соответствии с требованиями действующего ГОСТа, постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», Постановлением Правительства РФ от 25 октября 2019 г. N 1365 "О подготовке и об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики".

16. Пункт 7.5 раздела 7 коллективного договора «Защита молодого педагога» изложить в следующей редакции:

«7.5. Для поддержки материального положения молодых специалистов Работодатель может увеличить их заработную плату до 25% от основного оклада до получения ими квалификационной категории или до трех лет работы в образовательной организации».

17. Раздел 6 коллективного договора «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 6.11 следующего содержания:

«6.11. В целях профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах:

6.11.1. Работодатель проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ инфекции среди сотрудников и обучающихся;
- включение информации о ВИЧ-инфекции во вводные и повторные инструктажи по охране труда.

6.11.2. Работодатель принимает меры по недопущению дискриминации и стигматизации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

6.11.3. Работодатель признает право Работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

6.11.4. Работодатель проводит консультации и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению). Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования».

Изменения и дополнения к коллективному договору
приняты на общем собрании работников
ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"
28 февраля 2023 года (протокол № 1)

В изменениях и дополнениях к коллективному договору
ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"
прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью 6
(Шесть) листов.

Директор _____ Т.Б. Герасименко
28 февраля 2023 года

