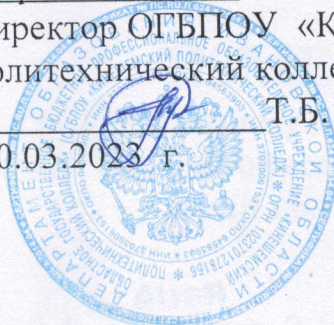


От работодателя:

Директор ОГБПОУ «Кинешемский
политехнический колледж»

Т.Б. Герасименко

20.03.2023 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

ОГБПОУ «Кинешемский
политехнический колледж»

М.А. Виноградова

20.03.2023 г.

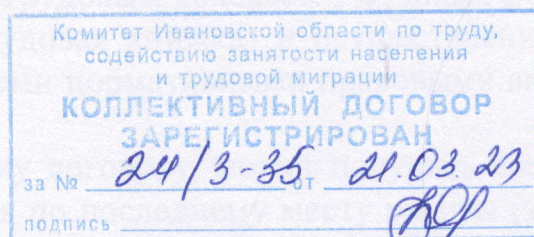


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы
(регистрационный номер 24/3-35)

Дата вступления в силу:

«20» марта 2023 г.



Почтовый адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10;
юридический адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10
контактный телефон/факс: 8 (49331) 2-18-85; 3-71-29;
электронный адрес: volga38@mail.ru;
<https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/>

г. Кинешма, 2023 год

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы

1. Подпункт 2.1.12 пункта 2.1 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«**2.1.12.** Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Социального фонда России.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о Работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении Работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа Работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом на Работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получить сведения о трудовой деятельности у Работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у Работодателя).

Работодатель обязан предоставить Работнику (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного Работодателя способом, указанным в заявлении Работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного до-

кумента, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у Работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном Работодателем, по адресу электронной почты Работодателя:

в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае выявления Работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных Работодателем для хранения в информационных ресурсах Социального фонда России, Работодатель по письменному заявлению Работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Социального фонда России».

2. Пункт 5.18 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" исключить.

3. Абзац второй подпункта 4.6.3 пункта 4.6 раздела 4 «Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера» приложения № 2 «Положение о системе оплаты труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная стимулирующая выплата за качество выполняемых работ с учетом «Критериев и показателей эффективности и качества труда работников для установления ежемесячной стимулирующей выплаты» устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и определяется при помощи балльной системы оценки труда, где 1 балл – до 10% от должностного оклада. Максимальное количество баллов - 300».

4. Приложение № 2.1 «Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" для установления стимулирующей выплаты за эффективность и качество выполняемых работ" коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Приложение 2.1. к коллективному договору
областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Кинешемский политехнический
колледж»

Критерии и показатели
оценки качества труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический
колледж" для установления ежемесячной стимулирующей выплаты за качество
выполняемых работ

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда педагогического работника (преподаватель, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания)

Основание для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Эффективность и качество учебно-воспитательной деятельности, создание благоприятных условий для развития и социализации обучающихся.	За эффективную работу по сохранности контингента обучающихся в течение учебного года.	6-18	
	За широкое привлечение студентов к различным видам деятельности: творческой, исследовательской, конструкторской, экспериментальной, проектной, волонтерской, спортивной, производственной и т.д.	6-24	
	За работу с обучающимися из числа детей с ОВЗ.	6-30	
	За исполнение обязанностей куратора ведения случая неблагополучия обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП	6-24	
Позитивные результаты по созданию и поддержанию условий, обеспечивающих повышение качества процесса обучения.	За эффективную работу по реализации требований ФГОС.	6-24	
	За интеграцию требований стандартов WSI в подготовку квалифицированных кадров, участие в конкурсном движении WSR (Молодые профессионалы).	6-30	
	За экспертную педагогическую деятельность.	6-18	
	За организацию мультимедийного сопровождения учебно-воспитательного процесса.	6-12	
	За работу во временных творческих/проблемных группах педагогов, созданных для решения конкретных задач.	6-18	
	За качественную организацию работы по реализации целевых программ /проектов колледжа.	6-30	
	За качественное выполнение функций ответственного дежурного по ОУ.	0,6-6	
	За высокий уровень ведения установленной документации (диагностик, характеристик, результатов мониторинга и т.п.)	0,6-6	
Позитивные результаты по созданию материально - технических условий для освоения ОПОП	За высокое техническое состояние учебного оборудования, техники и приборов: сохранность, обслуживание, ремонт, модернизацию; внедрение (установку) нового оборудования.	6-30	
	За выполнение мероприятий, способствующих укреплению УМБ образовательного учреждения	6-30	
Максимальное количество баллов - 300			Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
заместителя директора по учебно-производственной работе**

Основание для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Справки, приказы Результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качественная организация работы по выполнению учебного плана и программ колледжа в соответствии с ФГОС СПО.	120	
	Качественное проведение всех этапов мониторинга образовательного процесса	60	
	Разработка нормативных документов и локальных актов, документов по лицензированию и аккредитации учебного заведения	60	
	Результативная работа по набору и сохранению контингента	30	
	Качественное и своевременное оформление отчетных документов	30	
Максимальное количество баллов - 300			Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
заместителя директора по учебно-методической работе**

Основание для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Справки Результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качественная и своевременная работа по программно-методическому обеспечению учебного процесса	120	
	Проведение мониторинга по качеству преподавания и усвоению программного материала студентами	60	
	Качественная подготовка документации по аттестации педагогических работников	60	
	Организация научно-исследовательской и творческой деятельности преподавателей и студентов	30	
	Разработка нормативных документов и локальных актов, документов по лицензированию и аккредитации учебного заведения	30	
Максимальное количество баллов - 300			Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
заместителя директора по учебно-воспитательной работе**

Основание для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Справки, приказы Результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качественная воспитательная работа со студентами колледжа, в т.ч. с учащимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с обучающимися, имеющими ограниченные возможностями здоровья, студентами из неполных семей.	до 120	
	Качественная и эффективная работа общежития колледжа	до 30	
	Общественно-значимая деятельность, работа с общественными организациями и социальными партнерами	до 30	
	Своевременная подготовка отчетных документов	до 60	
	Качественная и эффективная работа по формированию здорового образа жизни, контроль за организацией питания студентов колледжа	до 60	
Максимальное количество баллов - 300			Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
заместителя директора по административно-хозяйственной части**

Основания для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Справки, приказы, результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качество организации работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа	до 120	
	Качественный уровень организации работы по соблюдению требований СанПиНов	до 60	
	Качество подготовки локальных актов, отчетной документации, документов по плану колледжа и поручению директора	до 30	
	Качество выполняемой работы и высокая исполнительская дисциплина. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 30	
	Качественное и своевременное предоставление отчетной и плановой документации	до 60	
Максимальное количество баллов - 300			Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
главного бухгалтера**

Основания для назначения	Критерии	Оценка крите- рия в баллах	Количество полученных баллов
Справки, при- казы, результаты внешней экс- пертизы управ- ленческой дея- тельности	Качественное и своевременное предоставление ин- формации на сайт и портал колледжа	до 30	
	Качественное и своевременное исполнение календар- ного финансового плана, освоение бюджетных средств	до 120	
	Качественное и своевременное предоставление нало- говой и бухгалтерской отчетности в контролирующие органы	до 60	
	Разработка и утверждение новых программ, положе- ний, подготовка экономических расчетов	до 30	
	Внедрение рациональной, плановой и учетной доку- ментации, прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета и инновационных программ	до 60	
Максимальное количество баллов - 300			Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
методиста**

Критерии	Оценка крите- рия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная и своевременная работа по разработке и контролю за выполнением расписания учебных занятий	до 120	
2. Проведение мониторинга выполнения учебного плана и программ	до 60	
3. Проведение консультаций с педагогами.	до 60	
4. Сопровождение педагогических работников при подготовке к атте- стации.	до 30	
5. Качественное и своевременное ведение отчетно-планирующей доку- ментации.	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
социального педагога**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Своевременное представление материалов и отчетности	до 60	
2. Вовлеченность студентов, проживающих в общежитии, во внеучебную деятельность	до 120	
3. Удовлетворенность студентов и их родителей качеством воспитательной работы	до 60	
4. Соблюдение чистоты и порядка в общежитии	до 30	
5. Высокая исполнительская дисциплина	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
старшего мастера**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Проведение мониторинга выполнения учебных планов и программ практического обучения	до 120	
2. Качественное и своевременное ведение отчетно-планирующей документации	до 60	
3. Отсутствие нарушений правил и мер безопасности при проведении практических занятий; своевременность проведения инструктажей.	до 60	
4. Персональный контроль за работой мастеров производственного обучения; посещение практических занятий.	до 30	
5. Эффективное разрешение конфликтных ситуаций	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
секретаря учебной части**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Соблюдение графика документооборота.	до 120	
2. Качественная подготовка и оформление документации для проведения промежуточной аттестации, ГИА выпускников	до 60	
3. Качественная и систематическая работа в ИС «Контингент»	до 60	
4. Отсутствие замечаний по учету контингента обучающихся	до 30	
5. Работа, выполненная сверх должностных обязанностей. Высокая исполнительская дисциплина.	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда программиста

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная и бесперебойная работа программного обеспечения 1С Бухгалтерия, 1С Колледж	до 120	
2. Качественная и бесперебойная работа компьютеров, периферийных устройств; свободный доступ к Интернет-ресурсам	до 60	
3.Оцифровка документов, работа с базами данных	до 60	
4. Отсутствие обоснованных жалоб на состояние компьютерных устройств со стороны участников образовательного процесса.	до 30	
5. Оперативное и эффективное разрешение нестандартных и внештатных ситуаций	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда бухгалтера, экономиста

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Соблюдение требований действующего законодательства по вопросам бухгалтерского учета и финансовой отчетности. Своевременность и качество составления и сдачи отчетности.	до 120	
2. Качественная и эффективная работа по реализации положений учетной политики колледжа, выполнение графика документооборота.	до 60	
3.Качество планирования доходов и расходов колледжа. Своевременность расчета с дебиторами и кредиторами.	до 60	
4. Своевременность и качество составления бухгалтерской документации.	до 30	
5. Оперативное и эффективное разрешение нестандартных и внештатных ситуаций	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда инспектора по кадрам

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Соблюдение графика документооборота, своевременное представление материалов.	до 120	
2. Качественное ведение кадрового делопроизводства,	до 30	
3.Оперативное доведение информации, приказов, распоряжений директора до исполнителей	до 30	
4. Качество и своевременность выполнения работ по ведению воинского учета и бронированию граждан, пребывающих в запасе.	до 60	
5. Подготовка и сдача отчетности по кадрам в установленные сроки.	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
заведующего хозяйством**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качество организации работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа	до 120	
2. Качественный уровень организации работы по соблюдению требований СанПиНов	до 60	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
4. Качественная организация пропускного режима и поддержание чистоты и порядка	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
техника**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественное и оперативное выполнение заявок структурных подразделений колледжа	до 120	
2. Качественный уровень организации работы по соблюдению требований СанПиНов	до 60	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
4. Высокий уровень организации и контроля за качественным проведением ремонтных работ	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
слесаря-сантехника**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа	до 120	
2. Качественное выполнение планово-предупредительных и других ремонтов	до 60	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
специалиста по охране труда**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Своевременное и качественное проведение инструктажей по охране труда и осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда во всех структурных подразделениях колледжа	до 120	
2. Непосредственное участие в составлении программ обучения работников безопасным методам работы	до 60	
3. Разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев	до 30	
4. Своевременное и качественное проведение проверок, обследований технического состояния зданий, оборудования, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств индивидуальной защиты работников	до 60	
5. Контроль за своевременным направлением работников на учебу по охране труда	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
электромонтера**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы системы электроснабжения	до 120	
2. Качественное выполнение планово-предупредительных и других ремонтов	до 60	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
водителя**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Обеспечение сохранности автотранспорта колледжа, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей	до 60	
2. Обеспечение безаварийной работы, соблюдение правил дорожного движения	до 120	
3. Содержание автотранспорта колледжа в соответствии с установленными нормами и требованиями	до 30	
4. Качественное и оперативное реагирование на внештатные ситуации; решение вопросов, связанных с устранением аварийных ситуаций	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
дежурного по общежитию**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Обеспечение соблюдения обучающимися, проживающими в общежитии, Правил внутреннего распорядка общежития	до 120	
2. Обеспечение строго пропускного режима в общежитии	до 60	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 60	
5. Качественная работа по ведению документации	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
гардеробщика**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Обеспечение сохранности вверенного имущества	до 120	
2. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
3. Уровень этики общения и культуры поведения с участниками образовательного процесса.	до 90	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 30	
5. Соблюдение чистоты и порядка в гардеробе	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
дворника**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная уборка вверенной территории	до 60	
2. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 120	
3. Оперативное реагирование на нестандартные ситуации	до 30	
4. Уровень этики общения и культуры поведения с участниками образовательного процесса.	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
уборщика служебных помещений**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественное обеспечение чистоты и надлежащего санитарного состояния служебных помещений	до 60	
2. Правильное приготовление моющих и дезинфицирующих средств	до 120	
3. Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию помещений	до 60	
4. Бережное отношение к материальным ценностям, рабочему инструменту и их сбережение.	до 30	
5. Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств.	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
секретаря руководителя**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная и своевременная работа по ведению документации в соответствии с номенклатурой дел	до 120	
2. Высокое качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности руководителя учреждения	до 60	
3. Качественная подготовка и корректировка документов; эффективность контроля за исполнением документов и поручений. Оперативное доведение информации, приказов и распоряжений директора до исполнителей	до 30	
4. Качество и достоверность представляемой отчетной и иной документации	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей.	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
библиотекаря**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Достижение оптимальной книгообеспеченности в соответствии с ФГОС, в том числе электронные ресурсы; своевременное оформление подписки на периодические издания; формирование заказа на учебники	до 90	
2. Качество справочно-библиографической работы (оформление тематических и информационных справок, ознакомление членов педагогического коллектива с новинками методической литературы)	до 60	
3. Качественная подготовка и организация тематических выставок изданий по разным направлениям, обзорных бесед, массовых мероприятий по популяризации литературы	до 30	
4. Качественная работа по формированию, обработке и систематизированному хранению библиотечного фонда	до 60	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей.	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
кладовщика**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная работа по организации хранения материалов в соответствии с требованиями санитарных норм, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 120	
2. Содержание складского помещения в соответствии с требованиями нормативных актов	до 60	
3. Качественное исполнение заявок, ведение документации и отчетности	до 30	
4. Успешное внедрение методик бесстеллажного хранения товарно-материальных ценностей на складах с соблюдением товарного соседства	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей.	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
инженера-энергетика**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная работа по обеспечению бесперебойной работы, правильной эксплуатации, ремонта и модернизации энергетического оборудования, электрических и тепловых сетей, воздухопроводов колледжа	до 120	
2. Качественный контроль за выполнением капитальных и других ремонтов энерго- и теплооборудования.	до 60	
3. Качественный контроль за соблюдением инструкций по эксплуатации, техническому обслуживанию и надзору за энергооборудованием и электрическими сетями	до 30	
4. Качество и эффективность осуществления технического надзора за контрольно-измерительными, электротехническими и теплотехническими приборами, применяемыми в колледже, а также обеспечение подготовки котлов, сосудов, работающих под давлением, трубопроводов пара и горячей воды, электроустановок и других объектов энергохозяйства для приемки в эксплуатацию, проверки и освидетельствования органами государственного надзора	до 30	
5. Качество и эффективность работы по определению потребности колледжа в топливно-энергетических ресурсах, подготовке необходимых обоснований технического перевооружения, развития энергохозяйства, реконструкции и модернизации систем энергоснабжения.	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

**по выполнению критериев и показателей эффективности и качества труда
работников «ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"» для установления ежемесячной стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ**

Фамилия, имя, отчество; занимаемая должность

за период работы с _____ месяца 20__ г. по _____ месяц 20__ г.

Критерии и показатели эффективности и качества труда	Максимальное количество баллов	Самооценка деятельности работником	Оценка деятельности комиссией	Итоговое количество баллов	Сумма, руб.

Кладовщик		3. Высокая исполнительская дисциплина	До 20	
		4. Отсутствие обоснованных жалоб	До 20	
	Уровень профессионального мастерства	1. Компетентность работника в области реализации эффективных методов, приемов, средств организации и контроля своей деятельности	До 10	
		2. Признание профессионализма администрацией колледжа	До 10	
Максимальное количество баллов - 100				Итого:

Изменения и дополнения к коллективному договору
приняты на общем собрании работников
ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"
20 марта 2023 года (протокол № 2)

В изменениях и дополнениях к коллективному договору
ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"
прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью 17
(Семнадцать) листов.

Директор Т.Б. Герасименко
20 марта 2023 года

