

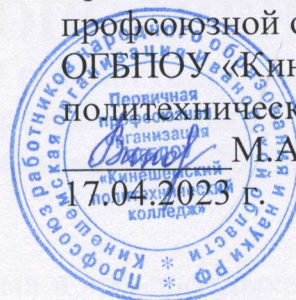


От работодателя:

Директор ОГБПОУ «Кинешемский
политехнический колледж»

Т.Б. Герасименко

17.04.2023 г.



От работников:

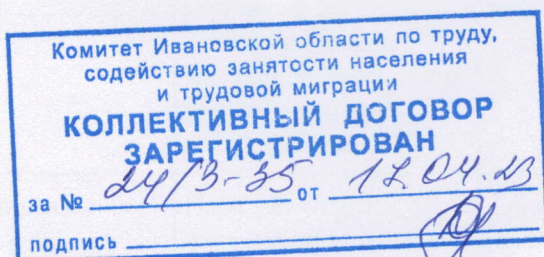
Председатель первичной
профсоюзной организации

ОГБПОУ «Кинешемский
политехнический колледж»

М.А. Виноградова

17.04.2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы (регистрационный номер 24/3-35)



Дата вступления в силу:

«17» апреля 2023 г.

Почтовый адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10;
юридический адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10
контактный телефон/факс: 8 (49331) 2-18-85; 3-71-29;
электронный адрес: volga38@mail.ru;
<https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/>

г. Кинешма, 2023 год

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы

1. Пункт 4.23 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.23. Ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для Работника время предоставляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации».

2. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" к коллективному договору дополнить пунктом 5.21 следующего содержания:

«5.21. Ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для Работника время предоставляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации следующим категориям работников:

№ п/п	Категория работников	Период предоставления отпуска	Документальное обоснование	Норма
1.	Работники в возрасте до 18 лет	Удобное для работника время, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя	Паспорт гражданина РФ, заявление работника	Статья 267, абз. 3 ч. 3 ст. 122 ТК РФ, п. п. 1, 4 Положения о паспорте гражданина РФ (утв. Постановлением Правительства РФ от 08.07.1997 № 828)
2.	Женщины	Перед началом отпуска по беременности и родам или непосредственно после него, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя	Справка медицинской организации, подтверждающая беременность, листок нетрудоспособности по беременности и родам, заявление работницы	Абзац 2 ч. 3 ст. 122, ст. 260 ТК РФ, Письмо Роструда от 18.03.2008 № 659-6-0
3.		Непосредственно после окончания отпуска по уходу за ребенком независимо от стажа работы у данного работодателя	Приказ о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, заявление работницы	Статья 260 ТК РФ

4.	Мужья, чьи жены находятся в отпуске по беременности и родам	Период нахождения жены в отпуске по беременности и родам. Отпуск предоставляется независимо от времени непрерывной работы супруга у данного работодателя	Справка с места работы супруги, подтверждающая, что она находится в отпуске по беременности и родам, свидетельство о браке, заявление супруга	Часть 4 ст. 123 ТК РФ, ст. 30 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ
5.	Работник, усыновивший ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев	До истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя	Решение суда об усыновлении ребенка, заявление работника	Абзац 4 ч. 3 ст. 122 ТК РФ, ст. 274 ГПК РФ
6.	Один из родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет	Удобное для работника время. Отпуск предоставляется до дня достижения ребенком-инвалидом возраста 18 лет	Справка об установлении инвалидности ребенка Свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка, документ, подтверждающий установление опеки (попечительства) над ребенком Справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя, приемного родителя) о том, что он не воспользовался правом на предоставление отпуска в порядке, предусмотренном ст. 262.1 ТК РФ	Статья 262.1, ч. 4 ст. 123 ТК РФ, ст. ст. 23, 43 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ, ст. 14 Федерального закона от 24.04.2008 № 48-ФЗ, п. 6, 7 ст. 145, п. 1 ст. 152 СК РФ, Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 № 1031н
7.	Лица, награжденные знаком «Почетный донор России», «Почетный донор СССР»	Удобное для работника время года	Удостоверение к нагрудному знаку «Почетный донор России», «Почетный донор СССР»	Пункт 1 ч. 1, 2 ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ, Приложение № 7 к Приказу Минздравсоцразвития России от 31.03.2005 № 246
8.	Работники-совместители	Период ежегодного оплачиваемого отпуска по основному месту работы, в том числе до истечения шести месяцев работы по совместительству	Выписка из графика отпусков (справка) о периоде ежегодного оплачиваемого отпуска с основного места работы	Часть 1 ст. 286 ТК РФ

9.	Лица: 1) получившие (перенесшие) лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с воздействием радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или с работами по ликвидации ее последствий; 2) ставшие инвалидами вследствие чернобыльской катастрофы, перечисленные в п. 2 ч. 1 ст. 13 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1	Удобное для работника время	Удостоверение получившего(ей) или перенесшего(ей) лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС; ставшего(ей) инвалидом	Пункты 1, 2 ч. 1 ст. 13, п. 5 ч. 1 ст. 14, ч. 4 ст. 15 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1, п. 2 Порядка, утвержденного Приказом МЧС России № 728, Минздравсоцразвития России № 832, Минфина России № 166н от 08.12.2006, и Приложение № 1 к нему
10.	Рабочие и служащие, военнослужащие, лица начальствующего и рядового состава ОВД и Государственной противопожарной службы, которые получили профессиональные заболевания, связанные с лучевым воздействием на работах в зоне отчуждения, в том числе инвалиды из числа указанных лиц	Удобное для работника время	Удостоверение получившего(ей) или перенесшего(ей) лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС; ставшего(ей) инвалидом	Пункт 5 ч. 1 ст. 14, ч. 2 ст. 16 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1, п. 2 Порядка, утвержденного Приказом МЧС России № 728, Минздравсоцразвития России № 832, Минфина России № 166н от 08.12.2006, и Приложение № 1 к нему

11.	Лица, участвовавшие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, перечисленные в п. п. 3, 4 ч. 1 ст. 13 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1	Удобное для работника время	Удостоверение участника ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС	Пункты 3, 4 ч. 1 ст. 13, абз. 1 ч. 1, п. 1 ч. 3, ч. 4 ст. 15 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1, п. 2 Порядка, утвержденного Приказом МЧС России № 253, Минтруда России № 207н, Минфина России № 73н от 21.04.2020, Минфина России № 165н от 08.12.2006, и Приложение № 1 или № 2 к нему
12.	Лица, эвакуированные из зоны отчуждения или переселенные из зоны отселения либо выехавшие в добровольном порядке из указанных зон, включая детей, в том числе детей, которые в момент эвакуации находились в состоянии внутриутробного развития	Удобное для работника время	Специальное удостоверение единого образца гражданина, подвергшегося воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС	Пункт 6 ч. 1 ст. 13, п. 5 ч. 1 ст. 14, ч. 1 ст. 17 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1, п. 2 Порядка, утвержденного Приказом МЧС России № 228, Минздравсоцразвития России № 271, Минфина России № 63н от 11.04.2006, и Приложение № 1 к нему
13.	Граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и получившие суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр)	Удобное для работника время	Удостоверение гражданина, подвергшегося радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне	Пункт 15 ст. 2, ст. 5 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ, Приложение № 4 к Порядку, утвержденному Приказом МЧС России от 18.09.2009 № 540
14.	Дети первого и второго поколений	Удобное для работника время	Справка установленного образца	Статья 12 Федерального закона от 26.11.1998 № 175-ФЗ, п. 5 ч. 1 ст. 14

	граждан, принимавших в 1957 и 1958 гг. непосредственное участие в работах по ликвидации последствий аварии на производственном объединении «Маяк», страдающие заболеваниями вследствие воздействия радиации на их родителей			Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1, Приложение № 8 к Положению, утвержденному Приказом МЧС России от 24.04.2000 № 229
15.	Лица из подразделения особого риска, перечисленные в п. 1 Постановления ВС РФ от 27.12.1991 № 2123-1	Удобное для работника время	Удостоверение участника действий подразделений особого риска	Пункт 5 ч. 1 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1, абз. 1 - 3 п. 2 Постановления ВС РФ от 27.12.1991 № 2123-1, п. 1 Порядка, утвержденного Приказом Министра обороны РФ от 22.09.2016 № 590, и Приложение № 5 к нему
16.	Ветераны боевых действий	Удобное для работника время	Удостоверение ветерана боевых действий	Подпункт 11 п. 1 ст. 16, пп. 4 п. 2 ст. 16, пп. 3 п. 3 ст. 16 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ, п. 1 Инструкции о порядке заполнения, выдачи и учета удостоверения ветерана боевых действий (утв. Постановлением Правительства РФ от 19.12.2003 № 763); единый образец бланка удостоверения ветерана боевых действий (утв. Постановлением Правительства РФ от 19.12.2003 № 763)
17.	Супруги военнослужащих	Время отпуска супруга-военнослужащего	Свидетельство о заключении брака, документ, подтверждающий предоставление отпуска супругу-военнослужащему	Статья 30 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ, п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»

			(например, справка с места службы, выписка из графика отпусков, копия приказа на отпуск)	
18.	Герои Социалистического Труда, Герои Труда РФ и полные кавалеры ордена Трудовой Славы	Удобное для работника время	Удостоверение о присвоении звания, удостоверение к соответствующей государственной награде, орденская книжка награжденного орденами Трудовой Славы трех степеней	Часть 2 ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 № 5-ФЗ, п. 9 Инструкции, утвержденной Постановлением Президиума ВС СССР от 11.06.1980 № 2260-X, образцы бланков удостоверений к государственным наградам РФ, государственным наградам СССР, званию Героя РФ, бланков Грамоты о присвоении звания Героя РФ (утв. Указом Президента РФ от 07.09.2010 № 1099), образец бланка удостоверения Героя Труда РФ, бланка Грамоты о присвоении звания Героя Труда РФ (утв. Указом Президента РФ от 29.03.2013 № 294)
19.	Герои Советского Союза, Герои РФ и полные кавалеры ордена Славы	Удобное для работника время	Удостоверение к соответствующей государственной награде	Пункты 1, 2 ст. 1.1, п. 3 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 № 4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев РФ и полных кавалеров ордена Славы», образцы бланков удостоверений к государственным наградам РФ, государственным наградам СССР, званию Героя РФ, бланков Грамоты о присвоении звания Героя РФ (утв. Указом Президента РФ от 07.09.2010 № 1099)
20.	Работники, отозванные из ежегодного оплачиваемого отпуска	В удобное для работника время в течение текущего рабочего года либо путем присоединения к отпуску за	Приказ об отзыве работника из ежегодного оплачиваемого отпуска, график отпусков	Часть 2 ст. 125 ТК РФ

		следующий рабочий год		
21.	Работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет	Удобное для работника время	Свидетельства о рождении детей, заявление работника	Статья 262.2 ТК РФ
22.	Работники, призванные по мобилизации, или поступившие на военную службу по контракту, или заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ	В течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора в удобное для работника время независимо от стажа работы у работодателя	Приказ (распоряжение), иной документ, которые подтверждают возобновление действия трудового договора	Часть 8 и ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ

».

3. Приложение 2.1 «Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" для установления ежемесячной стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ» к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Приложение 2.1. к коллективному договору
областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Кинешемский политехнический
колледж»

Критерии и показатели
оценки эффективности и качества труда работников ОГБПОУ "Кинешемский
политехнический колледж" для установления ежемесячной стимулирующей выплаты
за качество выполняемых работ

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
педагогического работника (преподаватель, мастер производственного обучения,
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель
физического воспитания)

Основание для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Эффективность и качество учебно-воспитательной деятельности, создание благоприятных условий для развития и социализации обучающихся.	За эффективную работу по сохранности контингента обучающихся в течение учебного года.	6-18	
	За широкое привлечение студентов к различным видам деятельности: творческой, исследовательской, конструкторской, экспериментальной, проектной, волонтерской, спортивной, производственной и т.д.	6-24	
	За работу с обучающимися из числа детей с ОВЗ.	6-30	
	За исполнение обязанностей куратора ведения случая неблагополучия обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП	6-24	
Позитивные результаты по созданию и поддержанию условий, обеспечивающих повышение качества процесса обучения.	За эффективную работу по реализации требований ФГОС.	6-24	
	За интеграцию требований стандартов WSI в подготовку квалифицированных кадров, участие в конкурсном движении WSR (Молодые профессионалы).	6-30	
	За экспертную педагогическую деятельность.	6-12	
	За организацию мультимедийного сопровождения учебно-воспитательного процесса.	6-12	
	За работу во временных творческих/проблемных группах педагогов, созданных для решения конкретных задач.	6-18	
	За качественную организацию работы по реализации целевых программ /проектов колледжа.	6-30	
	За качественное выполнение функций ответственного дежурного по ОУ.	0,6-6	
	За высокий уровень ведения установленной документации (диагностик, характеристик, результатов мониторинга и т.п.)	0,6-6	
Позитивные результаты по созданию материально - технических условий для освоения ОПОП	За высокое техническое состояние учебного оборудования, техники и приборов: сохранность, обслуживание, ремонт, модернизацию; внедрение (установку) нового оборудования.	6-30	
	За выполнение мероприятий, способствующих укреплению УМБ образовательного учреждения	6-30	
Максимальное количество баллов - 300			Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
методиста**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная и своевременная работа по разработке и контролю за выполнением расписания учебных занятий	до 120	
2. Проведение мониторинга выполнения учебного плана и программ	до 60	
3. Проведение консультаций с педагогами.	до 60	
4. Сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации.	до 30	
5. Качественное и своевременное ведение отчетно-планирующей документации.	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
социального педагога**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Своевременное представление материалов и отчетности	до 60	
2. Вовлеченность студентов, проживающих в общежитии, во внеучебную деятельность	до 120	
3. Удовлетворенность студентов и их родителей качеством воспитательной работы	до 60	
4. Соблюдение чистоты и порядка в общежитии	до 30	
5. Высокая исполнительская дисциплина	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
старшего мастера**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Проведение мониторинга выполнения учебных планов и программ практического обучения	до 120	
2. Качественное и своевременное ведение отчетно-планирующей документации	до 60	
3. Отсутствие нарушений правил и мер безопасности при проведении практических занятий; своевременность проведения инструктажей.	до 60	
4. Персональный контроль за работой мастеров производственного обучения; посещение практических занятий.	до 30	
5. Эффективное разрешение конфликтных ситуаций	до 30	

Максимальное количество баллов - 300		Итого:
Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда секретаря учебной части		
Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Соблюдение графика документооборота.	до 120	
2. Качественная подготовка и оформление документации для проведения промежуточной аттестации, ГИА выпускников	до 60	
3. Качественная и систематическая работа в ИС «Контингент»	до 60	
4. Отсутствие замечаний по учету контингента обучающихся	до 30	
5. Работа, выполненная сверх должностных обязанностей. Высокая исполнительская дисциплина.	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда программиста		
Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная и бесперебойная работа программного обеспечения 1С Бухгалтерия, 1С Колледж	до 120	
2. Качественная и бесперебойная работа компьютеров, периферийных устройств; свободный доступ к Интернет-ресурсам	до 60	
3. Оцифровка документов, работа с базами данных	до 60	
4. Отсутствие обоснованных жалоб на состояние компьютерных устройств со стороны участников образовательного процесса.	до 30	
5. Оперативное и эффективное разрешение нестандартных и внештатных ситуаций	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда бухгалтера, экономиста		
Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Соблюдение требований действующего законодательства по вопросам бухгалтерского учета и финансовой отчетности. Своевременность и качество составления и сдачи отчетности.	до 120	
2. Качественная и эффективная работа по реализации положений учетной политики колледжа, выполнение графика документооборота.	до 60	
3. Качество планирования доходов и расходов колледжа. Своевременность расчета с дебиторами и кредиторами.	до 60	
4. Своевременность и качество составления бухгалтерской документации.	до 30	
5. Оперативное и эффективное разрешение нестандартных и	до 30	

внештатных ситуаций		
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
инспектора по кадрам**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Соблюдение графика документооборота, своевременное представление материалов.	до 120	
2. Качественное ведение кадрового делопроизводства.	до 30	
3. Оперативное доведение информации, приказов, распоряжений директора до исполнителей	до 60	
4. Качество и своевременность выполнения работ по ведению воинского учета и бронированию граждан, пребывающих в запасе.	до 30	
5. Подготовка и сдача отчетности по кадрам в установленные сроки.	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
заведующего хозяйством**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качество организации работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа	до 120	
2. Качественный уровень организации работы по соблюдению требований СанПиНов	до 60	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
4. Качественная организация пропускного режима и поддержание чистоты и порядка	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
техника**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественное и оперативное выполнение заявок структурных подразделений колледжа	до 120	
2. Качественный уровень организации работы по соблюдению требований СанПиНов	до 60	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
4. Высокий уровень организации и контроля за качественным проведением ремонтных работ	до 30	

5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
слесаря-сантехника**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа	до 120	
2. Качественное выполнение планово-предупредительных и других ремонтов	до 60	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
специалиста по охране труда**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Своевременное и качественное проведение инструктажей по охране труда и осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда во всех структурных подразделениях колледжа	до 120	
2. Непосредственное участие в составлении программ обучения работников безопасным методам работы	до 60	
3. Разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев	до 30	
4. Своевременное и качественное проведение проверок, обследований технического состояния зданий, оборудования, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств индивидуальной защиты работников	до 60	
5. Контроль за своевременным направлением работников на учебу по охране труда	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
электромонтера**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы системы электроснабжения	до 120	
2. Качественное выполнение планово-предупредительных и	до 60	

других ремонтов		
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
водителя**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Обеспечение сохранности автотранспорта колледжа, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей	до 60	
2. Обеспечение безаварийной работы, соблюдение правил дорожного движения	до 120	
3. Содержание автотранспорта колледжа в соответствии с установленными нормами и требованиями	до 30	
4. Качественное и оперативное реагирование на внештатные ситуации; решение вопросов, связанных с устранением аварийных ситуаций	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
дежурного по общежитию**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Обеспечение соблюдения обучающимися, проживающими в общежитии, Правил внутреннего распорядка общежития	до 120	
2. Обеспечение строго пропускного режима в общежитии	до 60	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 60	
5. Качественная работа по ведению документации	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
гардеробщика**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Обеспечение сохранности вверенного имущества	до 120	
2. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
3. Уровень этики общения и культуры поведения с участниками	до 90	

образовательного процесса.		
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 30	
5. Соблюдение чистоты и порядка в гардеробе	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда дворника

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная уборка вверенной территории	60	
2. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 120	
3. Оперативное реагирование на нестандартные ситуации	до 30	
4. Уровень этики общения и культуры поведения с участниками образовательного процесса.	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда уборщика служебных помещений

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественное обеспечение чистоты и надлежащего санитарного состояния служебных помещений	до 60	
2. Правильное приготовление моющих и дезинфицирующих средств	до 120	
3. Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию помещений	до 60	
4. Бережное отношение к материальным ценностям, рабочему инструменту и их сбережение.	до 30	
5. Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств.	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда секретаря руководителя

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная и своевременная работа по ведению документации в соответствии с номенклатурой дел	до 120	
2. Высокое качество организационно-технического обеспечения	до 60	

административно-распорядительной деятельности руководителя учреждения		
3. Качественная подготовка и корректировка документов; эффективность контроля за исполнением документов и поручений. Оперативное доведение информации, приказов и распоряжений директора до исполнителей	до 30	
4. Качество и достоверность представляемой отчетной и иной документации	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей.	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда библиотекаря

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Достижение оптимальной книгообеспеченности в соответствии с ФГОС, в том числе электронные ресурсы; своевременное оформление подписки на периодические издания; формирование заказа на учебники	до 90	
2. Качество справочно-библиографической работы (оформление тематических и информационных справок, ознакомление членов педагогического коллектива с новинками методической литературы)	до 60	
3. Качественная подготовка и организация тематических выставок изданий по разным направлениям, обзорных бесед, массовых мероприятий по популяризации литературы	до 30	
4. Качественная работа по формированию, обработке и систематизированному хранению библиотечного фонда	до 60	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей.	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда кладовщика

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная работа по организации хранения материалов в соответствии с требованиями санитарных норм, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 120	
2. Содержание складского помещения в соответствии с требованиями нормативных актов	до 60	
3. Качественное исполнение заявок, ведение документации и отчетности	до 30	
4. Успешное внедрение методик бесстеллажного хранения товарно-материальных ценностей на складах с соблюдением товарного соседства	до 30	

5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей.	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
инженера-энергетика**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная работа по обеспечению бесперебойной работы, правильной эксплуатации, ремонта и модернизации энергетического оборудования, электрических и тепловых сетей, воздухопроводов колледжа	до 120	
2. Качественный контроль за выполнением капитальных и других ремонтов энерго- и теплооборудования.	до 60	
3. Качественный контроль за соблюдением инструкций по эксплуатации, техническому обслуживанию и надзору за энергооборудованием и электрическими сетями	до 30	
4. Качество и эффективность осуществления технического надзора за контрольно-измерительными, электротехническими и теплотехническими приборами, применяемыми в колледже, а также обеспечение подготовки котлов, сосудов, работающих под давлением, трубопроводов пара и горячей воды, электроустановок и других объектов энергохозяйства для приемки в эксплуатацию, проверки и освидетельствования органами государственного надзора	до 30	
5. Качество и эффективность работы по определению потребности колледжа в топливно-энергетических ресурсах, подготовке необходимых обоснований технического перевооружения, развития энергохозяйства, реконструкции и модернизации систем энергоснабжения.	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

**по выполнению критериев и показателей эффективности и качества труда работников
«ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"» для установления ежемесячной
стимулирующей выплаты за эффективность и качество выполняемых работ**

Фамилия, имя, отчество;

занимаемая должность

за период работы с _____ месяца 20__ г. по _____ месяц 20__ г.

Критерии и показатели эффективности и качества труда	Максимальное количество баллов	Самооценка деятельности работником	Оценка деятельности комиссией	Итоговое количество баллов	Сумма, руб.

	лицензированию и аккредитации учебного заведения		
	Результативная работа по набору и сохранению контингента	до 40	
	Качественное и своевременное оформление отчетных документов	до 20	
Максимальное количество баллов - 200			Итого:

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда заместителя директора по учебно-методической работе

Основание для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Справки Результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качественная и своевременная работа по программно-методическому обеспечению учебного процесса	до 80	
	Проведение мониторинга по качеству преподавания и усвоению программного материала студентами	до 40	
	Качественная подготовка документации по аттестации педагогических работников	до 40	
	Организация научно-исследовательской и творческой деятельности преподавателей и студентов	до 20	
	Разработка нормативных документов и локальных актов, документов по лицензированию и аккредитации учебного заведения	до 20	
Максимальное количество баллов - 200			Итого:

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда заместителя директора по учебно-воспитательной работе

Основание для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Справки, приказы Результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качественная воспитательная работа со студентами колледжа, в т.ч. с учащимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, студентами из неполных семей.	до 80	
	Качественная и эффективная работа общежития колледжа	до 20	
	Общественно-значимая деятельность, работа с общественными организациями и социальными партнерами	до 20	
	Своевременная подготовка отчетных	до 40	

	документов		
	Качественная и эффективная работа по формированию здорового образа жизни, контроль за организацией питания студентов колледжа	до 40	
Максимальное количество баллов - 200			Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
заместителя директора по административно-хозяйственной части**

Основания для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Справки, приказы, результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качество организации работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа	до 80	
	Качественный уровень организации работы по соблюдению требований СанПиНов	до 40	
	Качество подготовки локальных актов, отчетной документации, документов по плану колледжа и поручению директора	до 20	
	Качество выполняемой работы и высокая исполнительская дисциплина. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 20	
	Качественное и своевременное предоставление отчетной и плановой документации	до 40	
Максимальное количество баллов - 200			Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
главного бухгалтера**

Основания для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Справки, приказы, результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качественное и своевременное предоставление информации на сайт и портал колледжа	до 20	
	Качественное и своевременное исполнение календарного финансового плана, освоение бюджетных средств	до 80	
	Качественное и своевременное предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности в контролирующие органы	до 40	
	Разработка и утверждение новых программ,	до 20	

	положений, подготовка экономических расчетов		
	Внедрение рациональной, плановой и учетной документации, прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета и инновационных программ	до 40	
Максимальное количество баллов - 200			Итого:

**Критерии и показатели оценки труда
преподавателя, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности,
руководителя физического воспитания
по итогам работы за квартал**

Критерии и его максимальная оценка	Наименование и обозначение показателя	Оценка показателя	Количество баллов	Личный показатель	
1	2	4	5	6	
Позитивные результаты образовательной деятельности.	1. Качество индивидуальных достижений обучающихся по освоению образовательных программ по результатам мониторинга успеваемости за отчётный период.	успеваемость – 100%	10		
		успеваемость – 96%	8		
		успеваемость – 88%	6		
		качество знаний от 20 до 30 %	10		
		качество знаний от 10 до 20 %	7		
		качество знаний от 4% до 10 %	5		
	2.Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с наиболее подготовленными, талантливыми обучающимися.	Не более 15 баллов в сумме			
		Всероссийского уровня	10 xN		
		Регионального уровня	7 xN		
		Муниципального уровня	5 xN		
		На уровне образовательного учреждения	3 xN		
	3.Контроль посещаемости студентов учебных занятий.	Среднее количество пропусков на 1 студена без уважительной причины от 0 – 1 часов			
		5			
		Среднее количество пропусков на 1 студена без уважительной причины от 2-10 часов			
		3			
Участие в методической, научно-исследовательской работе	4.Участие в профессиональных конкурсах, проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, педагогических чтениях и др. мероприятиях.	Среднее количество пропусков на 1 студена без уважительной причины от 11 и более			
		0			
		Не более 15 баллов в сумме			
		Участие в профессиональных конкурсах на федеральном уровне	10		
		Участие в профессиональных конкурсах на областном/ региональном уровне	5		
		Участие в профессиональных конкурсах на уровне колледжа	3		
		Не более 5 баллов в сумме			
		Проведение мастер-классов, открытых уроков на областном/региональном уровне	3		
		Проведение мастер-классов, открытых уроков на уровне колледжа	2		
		Не более 5 баллов в сумме			
	Выступление (участие) на конференциях, семинарах, педагогических чтениях на областном/ региональном уровне	5			
	Выступление, на конференциях, педсоветах, семинарах, педагогических чтениях на уровне	3			

	колледжа		
	Не более 10 баллов в сумме		
5.Наличие собственных методических и дидактических разработок, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе	Разработка методических материалов для совершенствования учебно-воспитательного процесса	1 x N	
	Использование собственных методических материалов только в своей педагогической практике	3	
	Использование разработанных педагогом методических материалов другими педагогами колледжа	3	
6.Наличие инновационной деятельности.	Участие педагога в инновационной деятельности по заявленной ОУ проблеме.	5	
	Не более 10 баллов в сумме		
7.Методическое сопровождение научно-исследовательской и проектной деятельности студентов	Всероссийского уровня	10	
	Регионального уровня	7	
	Муниципального уровня	5 xN	
	На уровне образовательного учреждения	3 xN	
8.Участие педагога в разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ	Разработка и корректировка учебно-нормативной документации, УМК (программ по учебным дисциплинам, ПМ, ГИА, контрольно-оценочных средств)	5	
	Не более 5 баллов в сумме		
	Разработка методического обеспечения внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся, практических и лабораторных занятий.	1 x N	
9. Эффективное использование современных образовательных технологий, оборудования и новых форм организации учебного процесса.	Применение традиционных педагогических технологий	1	
	Эпизодическое применение новых педагогических технологий	2	
	Использование оптимального сочетания традиционных и новых педагогических технологий	3	
	Использование мультимедийных средства, компьютерных программ обучения	3	
	Использование информационных технологий для подготовки дидактических материалов	3	
10. Наличие публикаций по обобщению педагогического опыта	Наличие публикации по обобщению педагогического опыта	2	
11. Повышение квалификации	Обучение согласно плану повышения квалификации	3	
	Повышение квалификации в различных формах.	2	
12. Наличие квалификационной категории	Высшая квалификационная категория	5	
	Первая квалификационная категория	4	
	Соответствие занимаемой должности (вторая квалификационная категория)	1	
	Не более 10 баллов в сумме		
Участие в работе по созданию инновационного бренда ОУ	Организация видеосъемок событий деятельности ОУ	5	
	Разработка презентаций и видеоматериалов для мероприятий по плану деятельности ОУ	1 x N	
	Разработка материалов для сайта колледжа	1 x N	

			Не более 10 баллов в сумме		
Работа по созданию и реализации воспитательной системы учебной группы	14. Реализация воспитательной модели учебной группы	системы	Наличие и реализация авторской воспитательной программы в классе	7	
			Наличие методического аппарата мониторинга воспитанности обучающихся учебной группы	3	
			Не более 20 баллов в сумме		
Организация классного коллектива	15. Создание условий для развития интересов обучающихся. Проведение тематических мероприятий, проектов, конкурсов и т.д.		На уровне образовательного учреждения	2 xN	
			Муниципального уровня	2xN	
			Регионального уровня	7 xN	
			Всероссийского уровня	10xN	
			Не более 10 баллов в сумме		
Уровень социализации обучающихся	16. Результативность участия обучающихся в социально-значимых проектах, акциях, конкурсах, спортивных соревнованиях		Победитель	10	
			Призер	7	
			Участник	5	
	17. Охват обучающихся организованными формами отдыха		Количество обучающихся, посещающих кружки, клубы, спортивные секции:	5	
			86%-100%		
			76%-85%	4	
			66%-75%	3	
			51%-65%	2	
			30%-50%	1	
	18. Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений в среде обучающихся учебной группы		Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений в среде обучающихся учебной группы	5	
			Не более 10 баллов в сумме		
Пырьеская индивидуальность педагога и воспитательной деятельности	19. Наличие методических разработок воспитательной деятельности		Тематические классные часы	3 x N	
			Методические разработки внеклассных мероприятий	3 x N	
			Методические пособия для родителей	3 x N	
	20. Обобщение опыта работы педагога		Не более 10 баллов в сумме		
			Подготовка и проведение открытых классных часов, мастер-классов, тематических мероприятий, выступлений на МО и т.д.	3 x N	
Дополнительные задания	21. Выполнение сверхплановых заданий.		Интенсивное использование учебных кабинетов, лабораторий.	5	

Критерии и показатели оценки труда мастера производственного обучения по итогам работы за квартал

Критерии и его максимальная оценка	Наименование и обозначение показателя	Оценка показателя	Количество баллов	Личный показатель	ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА к оценке эффективности деятельности мастера п/о
1	2	4	5		6
Положительные результаты образовательной деятельности	4. Качество индивидуальных достижений обучающихся по освоению образовательных	успеваемость – 100%	10		
		успеваемость – 96%	8		
		успеваемость – 88%	6		
		качество знаний от 20 до 30 %	10		
		качество знаний от 10 до 20 %	7		

программ по результатам мониторинга успеваемости за отчётный период.	качество знаний от 4% до 10 %	5		
Не более 15 баллов в сумме				
5. Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с наиболее подготовленными, талантливыми обучающимися.	Всероссийского уровня	10 xN		
	Регионального уровня	7 xN		
	Муниципального уровня	5 xN		
	На уровне образовательного учреждения	3 xN		
6. Контроль посещаемости студентов учебных занятий.	Среднее количество пропусков на 1 студента без уважительной причины от 0 – 1 часов	5		
	Среднее количество пропусков на 1 студента без уважительной причины от 2-10 часов	3		
	Среднее количество пропусков на 1 студента без уважительной причины от 11 и более	0		
Участие в методической, научно-исследовательской работе	Не более 15 баллов в сумме			
	Участие в профессиональных конкурсах на федеральном уровне	10		
	Участие в профессиональных конкурсах на областном/ региональном уровне	5		
	Участие в профессиональных конкурсах на уровне колледжа	3		
	Не более 5 баллов в сумме			
	Проведение мастер-классов, открытых уроков на областном/региональном уровне	3		
	Проведение мастер-классов, открытых уроков на уровне колледжа	2		
	Не более 5 баллов в сумме			
	Выступление (участие) на конференциях, семинарах, педагогических чтениях на областном/ региональном уровне	5		
	Выступление, на конференциях, педсоветах, семинарах, педагогических чтениях на уровне колледжа	3		
5. Наличие собственных методических и дидактических разработок, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе	Не более 10 баллов в сумме			
	Разработка методических материалов для совершенствования учебно-воспитательного процесса	1 x N		
	Использование собственных методических материалов только в своей педагогической практике	3		
	Использование разработанных педагогом методических материалов другими педагогами колледжа	3		
6. Наличие инновационной				

деятельности.		Участие педагога в инновационной деятельности по заявленной ОУ проблеме.	5		
7.Методическое сопровождение научно-исследовательской и проектной деятельности студентов	Не более 10 баллов в сумме				
	Всероссийского уровня		10		
	Регионального уровня		7		
	Муниципального уровня		5 xN		
	На уровне образовательного учреждения		3 xN		
8.Участие педагога в разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ	Разработка учебно-нормативной документации, УМК (программ по учебным дисциплинам, ПМ, ГИА, контрольно-оценочных средств)		5		
	Не более 5 баллов в сумме				
	Разработка методического обеспечения внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся, практических и лабораторных занятий.		1 x N		
9.Эффективное использование современных образовательных технологий, оборудования и новых форм организации учебного процесса.	Применение традиционных педагогических технологий		1		
	Эпизодическое применение новых педагогических технологий		2		
	Использование оптимального сочетания традиционных и новых педагогических технологий		3		
	Использование мультимедийных средства, компьютерных программ обучения		3		
	Использование информационных технологий для подготовки дидактических материалов		3		
10.Наличие публикаций по обобщению педагогического опыта	Наличие публикации по обобщению педагогического опыта		2		
11.Повышение квалификации	Обучение согласно плану повышения квалификации		3		
	Повышение квалификации в различных формах.		2		
Уровень педагогического мастерства	12.Наличие квалификационной категории	Высшая квалификационная категория	5		
		Первая квалификационная категория	4		
		Соответствие занимаемой должности (вторая квалификационная категория)	1		
Участие в работе по созданию позитивного имиджа ОУ	13.Создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов (критерии учитываются при сдаче материала в фонд ОУ)	Не более 10 баллов в сумме			
		Организация видеосъемок событий деятельности ОУ	5		
		Разработка презентаций и видеоматериалов для мероприятий по плану деятельности ОУ	1 x N		
		Разработка материалов для сайта колледжа	1 x N		

Работа по созданию и реализации воспитательно-учебной группы	14.Реализация модели воспитательной системы учебной группы	Не более 10 баллов в сумме			
		Наличие и реализация авторской воспитательной программы в учебной группе	7		
		Наличие методического аппарата мониторинга воспитанности обучающихся учебной группы	3		
Организация классного коллектива	15.Создание условий для развития интересов обучающихся. Проведение тематических мероприятий, проектов, конкурсов и т.д.)	Не более 20 баллов в сумме			
		На уровне образовательного учреждения	2 xN		
		Муниципального уровня	2 xN		
		Регионального уровня	7 xN		
		Всероссийского уровня	10 xN		
Уровень социализации обучающихся	16.Результативность участия обучающихся в социально-значимых проектах, акциях, конкурсах, спортивных соревнованиях	Не более 10 баллов в сумме			
		Победитель	10		
		Призер	7		
		Участник	5		
	17.Охват обучающихся организованными формами отдыха	Количество обучающихся, посещающих кружки, клубы, спортивные секции: 86%-100%	5		
		76%-85%	4		
		66%-75%	3		
		51%-65%	2		
		30%-50%	1		
	18.Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений в среде обучающихся класса	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений в среде обучающихся класса	5		
Творческая индивидуальность педагога в воспитательно-учебной деятельности	19.Наличие методических разработок воспитательной деятельности	Не более 10 баллов в сумме			
		Тематические групповые собрания	3 x N		
		Методические разработки внеклассных мероприятий	3 x N		
		Методические пособия для родителей	3 x N		
	20.Обобщение опыта работы педагога	Не более 10 часов в сумме			
		Подготовка и проведение открытых классных часов, мастер-классов, тематических мероприятий, выступлений на МО и т.д.	3 x N		
		Интенсивное использование учебных кабинетов, лабораторий, мастерских.	5		
Дополнительные показатели	21.Выполнение сверхплановых заданий.	Систематическое участие мастера в выпуске продукции в рамках производственной деятельности	20		

**Критерии и показатели оценки труда
по отдельным должностям педагогических работников, должностям
служащих по итогам работы за квартал**

Наименование	Наименовани	Наименование	Оценка	Количество
--------------	-------------	--------------	--------	------------

должности	е критерия	показателя	критерия в баллах	полученных баллов	
Методист Старший мастер Социальный педагог Секретарь учебной части Программист Бухгалтер Библиотекарь Специалист по охране труда Экономист Инспектор по кадрам Заведующий хозяйством Секретарь руководителя Инженер-энергетик	Трудовая и исполнительская дисциплина	1. Отсутствие случаев нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, устава колледжа	До 25		
		2. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленный срок	До 25		
		3.Высокая исполнительская дисциплина	До 25		
		4. Отсутствие обоснованных жалоб	До 25		
	Уровень профессионального мастерства	1. Компетентность работника в области реализации эффективных методов, приемов, средств организации и контроля своей деятельности	До 25		
		2. Использование работником информационно-коммуникационных технологий в своей деятельности	До 25		
		3.Повышение квалификации, самообразование	До 25		
		4. Признание профессионализма администрации колледжа	До 25		
	Максимальное количество баллов - 200				Итого:

**Критерии и показатели оценки труда
по должностям служащих, профессиям рабочих
по итогам работы за квартал**

Наименование должности	Наименование критерия	Наименование показателя	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Техник Слесарь-сантехник Электромонтер Водитель Дежурный по общежитию Гардеробщик Дворник Уборщик служебных помещений Кладовщик	Трудовая и исполнительская дисциплина	1. Отсутствие случаев нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, устава колледжа	До 20	
		2. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленный срок	До 20	
		3. Высокая исполнительская дисциплина	До 20	
		4. Отсутствие обоснованных жалоб	До 10	
	Уровень профессионализма	1. Компетентность работника в области	До 10	

	ьного мастерства	реализации эффективных методов, приемов, средств организации и контроля своей деятельности		
		2. Признание профессионализма администрацией колледжа	До 20	
Максимальное количество баллов - 100				Итого:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

по выполнению критериев и показателей труда работников «ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"» для установления премии по итогам работы за квартал

Фамилия, имя, отчество;

занимаемая должность

за _____ квартал 20__ г.

Критерии и показатели труда	Максимальное количество баллов	Самооценка деятельности работником	Оценка деятельности комиссией	Итоговое количество баллов	Сумма, руб.

Оценочный лист заполнен для установления премии по итогам работы за

_____ квартал 20__ года.

Протокол комиссии от «_____» _____ 20__ г. № _____.

Председатель комиссии

Члены комиссии:

_____/_____
 _____/_____
 _____/_____
 _____/_____
 _____/_____
 _____/_____
 _____/_____
 _____/_____

С оценочным листом ознакомлен:

_____ / _____
 подпись работника

_____ / _____
 расшифровка подписи

Изменения и дополнения к коллективному договору приняты на общем собрании работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" 17 апреля 2023 года (протокол № 3)

В изменениях и дополнениях к коллективному договору
ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"
прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью 28
(Двадцать восемь) листов.

Т.Б. Герасименко

Директор

17 апреля 2023 года

