

От работодателя:

Директор ОГБПОУ «Кинешемский
политехнический колледж»

Т.Б. Герасименко

24 августа 2023 года



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ОГБПОУ «Кинешемский
политехнический колледж»

Ж.А. Юрицкая

24 августа 2023 года



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

**к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Кинешемский
политехнический колледж» на 2023-2025 годы
(регистрационный номер 24/3-35)**



Дата вступления в силу:
01 сентября 2023 года

Почтовый адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10;
юридический адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10
контактный телефон/факс: 8 (49331) 2-18-85; 3-71-29;
электронный адрес: volga38@mail.ru;
<https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/>

г. Кинешма, 2023 год

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы

1. По тексту коллективного договора и приложений к нему после наименования должности «социальный педагог», через запятую, читать наименование должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

2. Приложение 2.1 «Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" для установления ежемесячной стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ» к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Приложение 2.1. к коллективному договору областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж»

Критерии и показатели

оценки эффективности и качества труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" для установления ежемесячной стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда педагогического работника (преподаватель, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания)

Основание для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Эффективность и качество учебно-воспитательной деятельности, создание благоприятных условий для развития и социализации обучающихся.	За эффективную работу по сохранности контингента обучающихся в течение учебного года.	6-18	
	За широкое привлечение студентов к различным видам деятельности: творческой, исследовательской, конструкторской, экспериментальной, проектной, волонтерской, спортивной, производственной и т.д.	6-24	
	За работу с обучающимися из числа детей с ОВЗ.	6-30	
	За исполнение обязанностей куратора ведения случая неблагополучия обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП	6-24	

Позитивные результаты по созданию и поддержанию условий, обеспечивающих повышение качества процесса обучения.	За эффективную работу по реализации требований ФГОС.	6-24	
	За интеграцию требований стандартов WSI в подготовку квалифицированных кадров, участие в конкурсном движении WSR (Молодые профессионалы).	6-30	
	За экспертную педагогическую деятельность.	6-12	
	За организацию мультимедийного сопровождения учебно-воспитательного процесса.	6-12	
	За работу во временных творческих/проблемных группах педагогов, созданных для решения конкретных задач.	6-18	
	За качественную организацию работы по реализации целевых программ /проектов колледжа.	6-30	
	За качественное выполнение функций ответственного дежурного по ОУ.	0,6-6	
	За высокий уровень ведения установленной документации (диагностик, характеристик, результатов мониторинга и т.п.)	0,6-6	
Позитивные результаты по созданию материально - технических условий для освоения ОПОП	За высокое техническое состояние учебного оборудования, техники и приборов: сохранность, обслуживание, ремонт, модернизацию; внедрение (установку) нового оборудования.	6-30	
	За выполнение мероприятий, способствующих укреплению УМБ образовательного учреждения	6-30	
Максимальное количество баллов - 300			Итого:

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда методиста

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная и своевременная работа по разработке и контролю за выполнением расписания учебных занятий	до 120	
2. Проведение мониторинга выполнения учебного плана и программ	до 60	
3. Проведение консультаций с педагогами.	до 60	
4. Сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации.	до 30	
5. Качественное и своевременное ведение отчетно-планирующей документации.	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
социального педагога**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Своевременное представление материалов и отчетности	до 60	
2. Вовлеченность студентов, проживающих в общежитии, во внеучебную деятельность	до 120	
3. Удовлетворенность студентов и их родителей качеством воспитательной работы	до 60	
4. Соблюдение чистоты и порядка в общежитии	до 30	
5. Высокая исполнительская дисциплина	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими
общественными объединениями**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Разработка и реализация рабочей программы и календарного плана воспитательной работы в образовательной организации, в том числе с учетом содержания деятельности российских детских общественных объединений	до 60	
2. Вовлечение обучающихся в творческую деятельность по основным направлениям воспитания	до 120	
3. Удовлетворенность студентов и их родителей качеством воспитательной работы	до 60	
4. Организация педагогического стимулирования обучающихся к самореализации и социально-педагогической поддержке.	до 30	
5. Высокая исполнительская дисциплина	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
старшего мастера**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Проведение мониторинга выполнения учебных планов и программ практического обучения	до 120	
2. Качественное и своевременное ведение отчетно-планирующей документации	до 60	
3. Отсутствие нарушений правил и мер безопасности при проведении практических занятий; своевременность проведения инструктажей.	до 60	
4. Персональный контроль за работой мастеров	до 30	

производственного обучения; посещение практических занятий.		
5. Эффективное разрешение конфликтных ситуаций	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
секретаря учебной части**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Соблюдение графика документооборота.	до 120	
2. Качественная подготовка и оформление документации для проведения промежуточной аттестации, ГИА выпускников	до 60	
3. Качественная и систематическая работа в ИС «Контингент»	до 60	
4. Отсутствие замечаний по учету контингента обучающихся	до 30	
5. Работа, выполненная сверх должностных обязанностей. Высокая исполнительская дисциплина.	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
программиста**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная и бесперебойная работа программного обеспечения 1С Бухгалтерия, 1С Колледж	до 120	
2. Качественная и бесперебойная работа компьютеров, периферийных устройств; свободный доступ к Интернет-ресурсам	до 60	
3. Оцифровка документов, работа с базами данных	до 60	
4. Отсутствие обоснованных жалоб на состояние компьютерных устройств со стороны участников образовательного процесса.	до 30	
5. Оперативное и эффективное разрешение нестандартных и внештатных ситуаций	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
бухгалтера, экономиста**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Соблюдение требований действующего законодательства по вопросам бухгалтерского учета и финансовой отчетности. Своевременность и качество составления и сдачи отчетности.	до 120	
2. Качественная и эффективная работа по реализации положений учетной политики колледжа, выполнение графика документооборота.	до 60	
3. Качество планирования доходов и расходов колледжа.	до 60	

Своевременность расчета с дебиторами и кредиторами.		
4. Своевременность и качество составления бухгалтерской документации.	до 30	
5. Оперативное и эффективное разрешение нестандартных и внештатных ситуаций	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
инспектора по кадрам**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Соблюдение графика документооборота, своевременное представление материалов.	до 120	
2. Качественное ведение кадрового делопроизводства.	до 30	
3. Оперативное доведение информации, приказов, распоряжений директора до исполнителей	до 60	
4. Качество и своевременность выполнения работ по ведению воинского учета и бронированию граждан, пребывающих в запасе.	до 30	
5. Подготовка и сдача отчетности по кадрам в установленные сроки.	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
заведующего хозяйством**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качество организации работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа	до 120	
2. Качественный уровень организации работы по соблюдению требований СанПиНов	до 60	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
4. Качественная организация пропускного режима и поддержание чистоты и порядка	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
техника**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественное и оперативное выполнение заявок структурных подразделений колледжа	до 120	

2. Качественный уровень организации работы по соблюдению требований СанПиНов	до 60	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
4. Высокий уровень организации и контроля за качественным проведением ремонтных работ	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
слесаря-сантехника**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа	до 120	
2. Качественное выполнение планово-предупредительных и других ремонтов	до 60	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
специалиста по охране труда**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Своевременное и качественное проведение инструктажей по охране труда и осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда во всех структурных подразделениях колледжа	до 120	
2. Непосредственное участие в составлении программ обучения работников безопасным методам работы	до 60	
3. Разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев	до 30	
4. Своевременное и качественное проведение проверок, обследований технического состояния зданий, оборудования, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств индивидуальной защиты работников	до 60	
5. Контроль за своевременным направлением работников на учебу по охране труда	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
электромонтера**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы системы электроснабжения	до 120	
2. Качественное выполнение планово-предупредительных и других ремонтов	до 60	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
водителя**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Обеспечение сохранности автотранспорта колледжа, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей	до 60	
2. Обеспечение безаварийной работы, соблюдение правил дорожного движения	до 120	
3. Содержание автотранспорта колледжа в соответствии с установленными нормами и требованиями	до 30	
4. Качественное и оперативное реагирование на внештатные ситуации; решение вопросов, связанных с устранением аварийных ситуаций	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
дежурного по общежитию**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Обеспечение соблюдения обучающимися, проживающими в общежитии, Правил внутреннего распорядка общежития	до 120	
2. Обеспечение строго пропускного режима в общежитии	до 60	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 60	
5. Качественная работа по ведению документации	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
гардеробщика**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Обеспечение сохранности вверенного имущества	до 120	
2. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 30	
3. Уровень этики общения и культуры поведения с участниками образовательного процесса.	до 90	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 30	
5. Соблюдение чистоты и порядка в гардеробе	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
дворника**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная уборка вверенной территории	60	
2. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 120	
3. Оперативное реагирование на нестандартные ситуации	до 30	
4. Уровень этики общения и культуры поведения с участниками образовательного процесса.	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
уборщика служебных помещений**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественное обеспечение чистоты и надлежащего санитарного состояния служебных помещений	до 60	
2. Правильное приготовление моющих и дезинфицирующих средств	до 120	
3. Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию помещений	до 60	
4. Бережное отношение к материальным ценностям, рабочему инструменту и их сбережение.	до 30	
5. Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств.	до 30	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
секретаря руководителя**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная и своевременная работа по ведению документации в соответствии с номенклатурой дел	до 120	
2. Высокое качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности руководителя учреждения	до 60	
3. Качественная подготовка и корректировка документов; эффективность контроля за исполнением документов и поручений. Оперативное доведение информации, приказов и распоряжений директора до исполнителей	до 30	
4. Качество и достоверность представляемой отчетной и иной документации	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей.	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
библиотекаря**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Достижение оптимальной книгообеспеченности в соответствии с ФГОС, в том числе электронные ресурсы; своевременное оформление подписки на периодические издания; формирование заказа на учебники	до 90	
2. Качество справочно-библиографической работы (оформление тематических и информационных справок, ознакомление членов педагогического коллектива с новинками методической литературы)	до 60	
3. Качественная подготовка и организация тематических выставок изданий по разным направлениям, обзорных бесед, массовых мероприятий по популяризации литературы	до 30	
4. Качественная работа по формированию, обработке и систематизированному хранению библиотечного фонда	до 60	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей.	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
кладовщика**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная работа по организации хранения материалов в соответствии с требованиями санитарных норм, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 120	

2. Содержание складского помещения в соответствии с требованиями нормативных актов	до 60	
3. Качественное исполнение заявок, ведение документации и отчетности	до 30	
4. Успешное внедрение методик бесстеллажного хранения товарно-материальных ценностей на складах с соблюдением товарного соседства	до 30	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей.	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
инженера-энергетика**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
1. Качественная работа по обеспечению бесперебойной работы, правильной эксплуатации, ремонта и модернизации энергетического оборудования, электрических и тепловых сетей, воздухопроводов колледжа	до 120	
2. Качественный контроль за выполнением капитальных и других ремонтов энерго- и теплооборудования.	до 60	
3. Качественный контроль за соблюдением инструкций по эксплуатации, техническому обслуживанию и надзору за энергооборудованием и электрическими сетями	до 30	
4. Качество и эффективность осуществления технического надзора за контрольно-измерительными, электротехническими и теплотехническими приборами, применяемыми в колледже, а также обеспечение подготовки котлов, сосудов, работающих под давлением, трубопроводов пара и горячей воды, электроустановок и других объектов энергохозяйства для приемки в эксплуатацию, проверки и освидетельствования органами государственного надзора	до 30	
5. Качество и эффективность работы по определению потребности колледжа в топливно-энергетических ресурсах, подготовке необходимых обоснований технического перевооружения, развития энергохозяйства, реконструкции и модернизации систем энергоснабжения.	до 60	
Максимальное количество баллов - 300		Итого:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

по выполнению критериев и показателей эффективности и качества труда работников
«ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"» для установления ежемесячной
стимулирующей выплаты за эффективность и качество выполняемых работ

Фамилия, имя, отчество;

занимаемая должность

за период работы с _____ месяца 20__ г. по _____ месяц 20__ г.

Критерии и показатели эффективности и	Максимальное количество баллов	Самооценка деятельности работником	Оценка деятельности комиссией	Итоговое количество баллов	Сумма руб.
---------------------------------------	--------------------------------	------------------------------------	-------------------------------	----------------------------	------------

	Качественное и своевременное оформление отчетных документов	до 20	
Максимальное количество баллов - 200			Итого:

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда заместителя директора по учебно-методической работе

Основание для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Справки Результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качественная и своевременная работа по программно-методическому обеспечению учебного процесса	до 80	
	Проведение мониторинга по качеству преподавания и усвоению программного материала студентами	до 40	
	Качественная подготовка документации по аттестации педагогических работников	до 40	
	Организация научно-исследовательской и творческой деятельности преподавателей и студентов	до 20	
	Разработка нормативных документов и локальных актов, документов по лицензированию и аккредитации учебного заведения	до 20	
Максимальное количество баллов - 200			Итого:

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда заместителя директора по учебно-воспитательной работе

Основание для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Справки, приказы Результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качественная воспитательная работа со студентами колледжа, в т.ч. с учащимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с обучающимися, имеющими ограниченные возможностями здоровья, студентами из неполных семей.	до 80	
	Качественная и эффективная работа общежития колледжа	до 20	
	Общественно-значимая деятельность, работа с общественными организациями и социальными партнерами	до 20	
	Своевременная подготовка отчетных документов	до 40	
	Качественная и эффективная работа по формированию здорового образа жизни, контроль за организацией питания	до 40	

	студентов колледжа		
Максимальное количество баллов - 200			Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
заместителя директора по административно-хозяйственной части**

Основания для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Справки, приказы, результаты внешней экспертизы управленческ ой деятельности	Качество организации работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа	до 80	
	Качественный уровень организации работы по соблюдению требований СанПиНов	до 40	
	Качество подготовки локальных актов, отчетной документации, документов по плану колледжа и поручению директора	до 20	
	Качество выполняемой работы и высокая исполнительская дисциплина. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 20	
	Качественное и своевременное предоставление отчетной и плановой документации	до 40	
Максимальное количество баллов - 200			Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
главного бухгалтера**

Основания для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Справки, приказы, результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качественное и своевременное предоставление информации на сайт и портал колледжа	до 20	
	Качественное и своевременное исполнение календарного финансового плана, освоение бюджетных средств	до 80	
	Качественное и своевременное предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности в контролирующие органы	до 40	
	Разработка и утверждение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов	до 20	
	Внедрение рациональной, плановой и учетной документации, прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского	до 40	

учета и инновационных программ		
Максимальное количество баллов - 200		Итого:

**Критерии и показатели оценки труда
преподавателя, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности,
руководителя физического воспитания
по итогам работы за квартал**

Критерии и его максимальная оценка	Наименование и обозначение показателя	Оценка показателя	Количество баллов	Личный показатель	
1	2	4	5	6	
Позитивные результаты образовательной деятельности.	1. Качество индивидуальных достижений обучающихся по освоению образовательных программ по результатам мониторинга успеваемости за отчетный период.	успеваемость – 100%	10		
		успеваемость – 96%	8		
		успеваемость – 88%	6		
		качество знаний от 20 до 30 %	10		
		качество знаний от 10 до 20 %	7		
		качество знаний от 4% до 10 %	5		
	2.Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с наиболее подготовленными, талантливыми обучающимися.	Не более 15 баллов в сумме			
		Всероссийского уровня	10 xN		
		Регионального уровня	7 xN		
		Муниципального уровня	5 xN		
	3.Контроль посещаемости студентов учебных занятий.	На уровне образовательного учреждения	3 xN		
		Среднее количество пропусков на 1 студена без уважительной причины от 0 – 1 часов	5		
		Среднее количество пропусков на 1 студена без уважительной причины от 2-10 часов	3		
		Среднее количество пропусков на 1 студена без уважительной причины от 11 и более	0		
Участие в методической, научно-исследовательской работе		4.Участие в профессиональных конкурсах, проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, педагогических чтениях и др. мероприятиях.	Не более 15 баллов в сумме		
	Участие в профессиональных конкурсах на федеральном уровне		10		
	Участие в профессиональных конкурсах на областном/региональном уровне		5		
	Участие в профессиональных конкурсах на уровне колледжа		3		
	Не более 5 баллов в сумме				
	Проведение мастер-классов, открытых уроков на областном/региональном уровне		3		
	Проведение мастер-классов, открытых уроков на уровне колледжа		2		
	Не более 5 баллов в сумме				
	Выступление (участие) на конференциях, семинарах, педагогических чтениях на областном/региональном уровне		5		
	Выступление, на конференциях, педсоветах, семинарах, педагогических чтениях на уровне колледжа		3		
	5.Наличие собственных методических и дидактических разработок, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе	Не более 10 баллов в сумме			
		Разработка методических материалов для совершенствования учебно-воспитательного процесса	1 x N		
		Использование собственных	3		

		методических материалов только в своей педагогической практике		
		Использование разработанных педагогом методических материалов другими педагогами колледжа	3	
6.Наличие инновационной деятельности.		Участие педагога в инновационной деятельности по заявленной ОУ проблеме.	5	
7.Методическое сопровождение научно-исследовательской и проектной деятельности студентов		Не более 10 баллов в сумме		
		Всероссийского уровня	10	
		Регионального уровня	7	
		Муниципального уровня	5 xN	
		На уровне образовательного учреждения	3 xN	
8.Участие педагога в разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ		Разработка и корректировка учебно-нормативной документации, УМК (программ по учебным дисциплинам, ПМ, ГИА, контрольно-оценочных средств)	5	
		Не более 5 баллов в сумме		
		Разработка методического обеспечения внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся, практических и лабораторных занятий.	1 x N	
9. Эффективное использование современных образовательных технологий, оборудования и новых форм организации учебного процесса.		Применение традиционных педагогических технологий	1	
		Эпизодическое применение новых педагогических технологий	2	
		Использование оптимального сочетания традиционных и новых педагогических технологий	3	
		Использование мультимедийных средства, компьютерных программ обучения	3	
		Использование информационных технологий для подготовки дидактических материалов	3	
10. Наличие публикаций по обобщению педагогического опыта		Наличие публикации по обобщению педагогического опыта	2	
11. Повышение квалификации		Обучение согласно плану повышения квалификации	3	
		Повышение квалификации в различных формах.	2	
Уровень педагогического мастерства	12. Наличие квалификационной категории	Высшая квалификационная категория	5	
		Первая квалификационная категория	4	
		Соответствие занимаемой должности (вторая квалификационная категория)	1	
Участие в работе по созданию позитивного имиджа ОУ	13. Создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов (критерии учитываются при сдаче материала в фонд ОУ)	Не более 10 баллов в сумме		
		Организация видеосъемок событий деятельности ОУ	5	
		Разработка презентаций и видеоматериалов для мероприятий по плану деятельности ОУ	1 x N	
		Разработка материалов для сайта колледжа	1 x N	
Работа по созданию и реализации воспитательной системы учебной	14. Реализация модели воспитательной учебной группы	Не более 10 баллов в сумме		
		Наличие и реализация авторской воспитательной программы в классе	7	
		Наличие методического аппарата мониторинга воспитанности обучающихся учебной группы	3	

группы				
Организация классного коллектива	15. Создание условий для развития интересов обучающихся. Проведение тематических мероприятий, проектов, конкурсов и т.д.	Не более 20 баллов в сумме		
		На уровне образовательного учреждения	2 xN	
		Муниципального уровня	2xN	
		Регионального уровня	7 xN	
		Всероссийского уровня	10xN	
Уровень социализации обучающихся	16. Результативность участия обучающихся в социально-значимых проектах, акциях, конкурсах, спортивных соревнованиях	Не более 10 баллов в сумме		
		Победитель	10	
		Призер	7	
		Участник	5	
	17. Охват обучающихся организованными формами отдыха			
		Количество обучающихся, посещающих кружки, клубы, спортивные секции:	5	
		86%-100%		
		76%-85%	4	
		66%-75%	3	
		51%-65%	2	
		30%-50%	1	
	18. Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений в среде обучающихся учебной группы			
		Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений в среде обучающихся учебной группы	5	
Творческая индивидуальность педагога в воспитательной деятельности	19. Наличие методических разработок воспитательной деятельности	Не более 10 баллов в сумме		
		Тематические классные часы	3 x N	
		Методические разработки внеклассных мероприятий	3 x N	
	20. Обобщение опыта работы педагога	Методические пособия для родителей	3 x N	
		Не более 10 баллов в сумме		
Дополнительные показатели	21. Выполнение сверхплановых заданий.	Подготовка и проведение открытых классных часов, мастер-классов, тематических мероприятий, выступлений на МО и т.д.	3 x N	
		Интенсивное использование учебных кабинетов, лабораторий.	5	

**Критерии и показатели оценки труда
мастера производственного обучения по итогам работы за квартал**

мастера производственного обучения по итогам работы за квартал					
Критерии и его максимальная оценка	Наименование и обозначение показателя	Оценка показателя	Количество баллов	Личный показатель	ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА к оценке эффективности деятельности мастера п/с
1	2	4	5		6
Позитивные результаты образовательной деятельности.	4. Качество индивидуальных достижений обучающихся по освоению образовательных программ по результатам мониторинга успеваемости за отчётный период.	успеваемость – 100%	10		
		успеваемость – 96%	8		
		успеваемость – 88%	6		
		качество знаний от 20 до 30 %	10		
		качество знаний от 10 до 20 %	7		
		качество знаний от 4% до 10 %	5		
		5. Участие в реализации программ, комплексов	Не более 15 баллов в сумме		
		Всероссийского уровня	10 xN		

мероприятий, направленных на работу с наиболее подготовленными, талантливыми обучающимися.	Регионального уровня		7 xN		
	Муниципального уровня		5 xN		
	На уровне образовательного учреждения				
			3 xN		
6. Контроль посещаемости студентов учебных занятий.	Среднее количество пропусков на 1 студента без уважительной причины от 0 – 1 часов		5		
	Среднее количество пропусков на 1 студента без уважительной причины от 2-10 часов		3		
	Среднее количество пропусков на 1 студента без уважительной причины от 11 и более		0		
Участие в методической, научно-исследовательской работе	4. Участие профессиональных конкурсах, проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, педагогических чтениях и др. мероприятиях.	Не более 15 баллов в сумме			
		Участие в профессиональных конкурсах на федеральном уровне	10		
		Участие в профессиональных конкурсах на областном/ региональном уровне	5		
		Участие в профессиональных конкурсах на уровне колледжа	3		
		Не более 5 баллов в сумме			
		Проведение мастер-классов, открытых уроков на областном/региональном уровне	3		
		Проведение мастер-классов, открытых уроков на уровне колледжа	2		
		Не более 5 баллов в сумме			
		Выступление (участие) на конференциях, семинарах, педагогических чтениях на областном/ региональном уровне	5		
		Выступление, на конференциях, педсоветах, семинарах, педагогических чтениях на уровне колледжа	3		
	5. Наличие собственных методических и дидактических разработок, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе	Не более 10 баллов в сумме			
		Разработка методических материалов для совершенствования учебно-воспитательного процесса	1 x N		
		Использование собственных методических материалов только в своей педагогической практике	3		
		Использование разработанных педагогом методических материалов другими педагогами колледжа	3		
	6. Наличие инновационной деятельности.				
		Участие педагога в инновационной деятельности по заявленной ОУ проблеме.	5		
	7. Методическое сопровождение научно-исследовательской и	Не более 10 баллов в сумме			
		Всероссийского уровня	10		
		Регионального уровня	7		

проектной деятельности студентов	Муниципального уровня		5 xN	
	На уровне образовательного учреждения		3 xN	
8.Участие педагога в разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ	Разработка учебно–нормативной документации, УМК (программ по учебным дисциплинам, ПМ, ГИА, контрольно-оценочных средств)		5	
	Не более 5 баллов в сумме			
	Разработка методического обеспечения внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся, практических и лабораторных занятий.		1 x N	
9.Эффективное использование современных образовательных технологий, оборудования и новых форм организации учебного процесса.	Применение традиционных педагогических технологий		1	
	Эпизодическое применение новых педагогических технологий		2	
	Использование оптимального сочетания традиционных и новых педагогических технологий		3	
	Использование мультимедийных средства, компьютерных программ обучения		3	
	Использование информационных технологий для подготовки дидактических материалов		3	
10.Наличие публикаций по обобщению педагогического опыта	Наличие публикации по обобщению педагогического опыта		2	
11.Повышение квалификации	Обучение согласно плану повышения квалификации		3	
	Повышение квалификации в различных формах.		2	
Уровень педагогического мастерства	12.Наличие квалификационной категории	Высшая квалификационная категория	5	
		Первая квалификационная категория	4	
		Соответствие занимаемой должности (вторая квалификационная категория)	1	
Участие в работе по созданию позитивного имиджа ОУ	13.Создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов (критерии учитываются при сдаче материала в фонд ОУ)	Не более 10 баллов в сумме		
		Организация видеосъемок событий деятельности ОУ	5	
		Разработка презентаций и видеоматериалов для мероприятий по плану деятельности ОУ	1 x N	
		Разработка материалов для сайта колледжа	1 x N	
Работа по созданию и реализации воспитательной системы учебной	14.Реализация модели воспитательной системы учебной группы	Не более 10 баллов в сумме		
		Наличие и реализация авторской воспитательной программы в учебной группе	7	
		Наличие методического аппарата мониторинга воспитанности обучающихся	3	

группы	учебной группы			
Организация классного коллектива	15.Создание условий для развития интересов обучающихся. Проведение тематических мероприятий, проектов, конкурсов и т.д.)	Не более 20 баллов в сумме		
		На уровне образовательного учреждения	2 xN	
		Муниципального уровня	2 xN	
		Регионального уровня	7 xN	
		Всероссийского уровня	10 xN	
Уровень социализации обучающихся	16.Результативность участия обучающихся в социально-значимых проектах, акциях, конкурсах, спортивных соревнованиях	Не более 10 баллов в сумме		
		Победитель	10	
		Призер	7	
		Участник	5	
	17.Охват обучающихся организованными формами отдыха	Количество обучающихся, посещающих кружки, клубы, спортивные секции: 86%-100%	5	
		76%-85%	4	
		66%-75%	3	
		51%-65%	2	
		30%-50%	1	
	18.Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений в среде обучающихся класса	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений в среде обучающихся класса	5	
Творческая индивидуальность педагога в воспитательно-образовательной деятельности	19.Наличие методических разработок воспитательной деятельности	Не более 10 баллов в сумме		
		Тематические групповые собрания	3 x N	
		Методические разработки внеклассных мероприятий	3 x N	
		Методические пособия для родителей	3 x N	
	20.Обобщение опыта работы педагога	Не более 10 часов в сумме		
Дополнительные показатели	21.Выполнение сверхплановых заданий.	Подготовка и проведение открытых классных часов, мастер-классов, тематических мероприятий, выступлений на МО и т.д.	3 x N	
		Интенсивное использование учебных кабинетов, лабораторий, мастерских.	5	
		Систематическое участие мастера в выпуске продукции в рамках производственной деятельности	20	

**Критерии и показатели оценки труда
по отдельным должностям педагогических работников, должностям
служащих по итогам работы за квартал**

Наименование должности	Наименование критерия	Наименование показателя	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Методист Старший мастер Социальный педагог Советник директора по воспитанию	Трудовая и исполнительская дисциплина	1. Отсутствие случаев нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, устава колледжа	До 25	
		2. Отсутствие случаев	До 25	

взаимодействию с детскими общественными объединениями Секретарь учебной части Программист Бухгалтер Библиотекарь Специалист по охране труда Экономист Инспектор по кадрам Заведующий хозяйством Секретарь руководителя Инженер-энергетик		несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленный срок		
		3.Высокая исполнительская дисциплина	До 25	
		4. Отсутствие обоснованных жалоб	До 25	
	Уровень профессионал ьного мастерства	1. Компетентность работника в области реализации эффективных методов, приемов, средств организации и контроля своей деятельности	До 25	
		2. Использование работником информационно- коммуникационных технологий в своей деятельности	До 25	
		3.Повышение квалификации, самообразование	До 25	
		4. Признание профессионализма администрацией колледжа	До 25	
	Максимальное количество баллов - 200			

**Критерии и показатели оценки труда
по должностям служащих, профессиям рабочих
по итогам работы за квартал**

Наименование должности	Наименовани е критерия	Наименование показателя	Оценка критерия в баллах	Количество полученных баллов
Техник Слесарь-сантехник Электромонтер Водитель Дежурный по общежитию Гардеробщик Дворник Уборщик служебных помещений Кладовщик	Трудовая и исполнительс кая дисциплина	1. Отсутствие случаев нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, устава колледжа	До 20	
		2. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленный срок	До 20	
		3.Высокая исполнительская дисциплина	До 20	
		4. Отсутствие обоснованных жалоб	До 10	
	Уровень профессионал ьного мастерства	1. Компетентность работника в области реализации эффективных методов, приемов, средств организации и контроля своей деятельности	До 10	

	2. Признание профессионализма администрацией колледжа	До 20	
Максимальное количество баллов - 100			Итого:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
по выполнению критериев и показателей труда работников «ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"» для установления премии по итогам работы за квартал

Фамилия, имя, отчество; _____ занимаемая должность _____

за _____ квартал 20__ г.

Критерии и показатели труда	Максимальное количество баллов	Самооценка деятельности работником	Оценка деятельности комиссией	Итоговое количество баллов

Оценочный лист заполнен для установления премии по итогам работы за _____ квартал 20__ года.
Протокол комиссии от «_____» _____ 20__ г. № _____.

Председатель комиссии

Члены комиссии:

_____	/	_____
_____	/	_____
_____	/	_____
_____	/	_____
_____	/	_____
_____	/	_____
_____	/	_____

С оценочным листом ознакомлен:

_____ /
подпись работника

_____ /
расшифровка подписи».

Изменения и дополнения к коллективному договору приняты на общем собрании работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" 29 июня 2023 года (протокол № 4)

В изменениях и дополнениях к коллективному договору
ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"
прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью 22
(Двадцать два) листа.

Директор

Т.Б. Герасименко

23 августа 2023 года

