

От работодателя:

Директор ОГБПОУ «Кинешемский
политехнический колледж»

Т.Б. Герасименко

15 декабря 2023 года

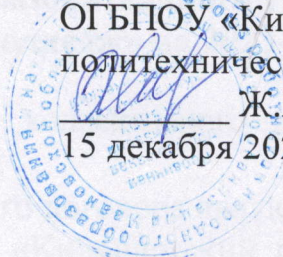


От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ОГБПОУ «Кинешемский
политехнический колледж»

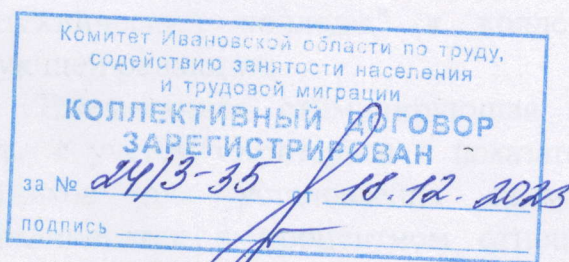
Ж.А. Юрицкая

15 декабря 2023 года



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Кинешемский
политехнический колледж» на 2023-2025 годы
(регистрационный номер 24/3-35)

Дата вступления в силу:
01 января 2024 года



Почтовый адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10;
юридический адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10
контактный телефон/факс: 8 (49331) 2-18-85; 3-71-29;
электронный адрес: volga38@mail.ru;
<https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/>

г. Кинешма, 2023 год

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного государственного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы

1. Подпункт 1.6.1 пункта 1.6 раздела 1 коллективного договора «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.6.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работодатель в лице директора ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж» Герасименко Татьяны Борисовны (в дальнейшем - Работодатель) и работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Юрицкой Жанны Анатольевны».

2. Пункт 9.1 раздела 9 коллективного договора «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«9.1. Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, после регистрации – в Департамент образования и науки Ивановской области и Ивановскую областную организацию профессионального союза работников образования и науки Российской Федерации для регистрации в электронной базе».

3. Абзац второй подпункта 4.6.3 пункта 4.6 раздела 4 «Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера» приложения № 2 «Положение о системе оплаты труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная стимулирующая выплата за качество выполняемых работ с учетом «Критериев и показателей эффективности и качества труда работников для установления ежемесячной стимулирующей выплаты» устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и определяется при помощи балльной системы оценки труда, где 1 балл – до 10% от должностного оклада. Максимальное количество баллов - 50».

4. Абзац первый подпункта 4.6.4 пункта 4.6 раздела 4 «Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера» приложения № 2 «Положение о системе оплаты труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.6.4. Премия по итогам работы за квартал устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и определяется при помощи балльной системы оценки труда, где 1 балл – до 7% от должностного оклада (тарифной ставки). Решение о стоимости 1 балла принимается руководителем по каждой

категории работников, исходя из имеющихся финансовых возможностей образовательного учреждения. Максимальное количество баллов по должностям и профессиям работников:

Наименование должности работника в соответствии со штатным расписанием	Максимальное количество баллов
Заместитель директора по учебно-производственной работе	200
Заместитель директора по учебно-методической работе	200
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	200
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	200
Главный бухгалтер	200
Преподаватель	120
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	120
Руководитель физического воспитания	120
Социальный педагог	120
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	120
Мастер производственного обучения	120
Методист	120
Старший мастер	200
Секретарь учебной части	200
Программист	200
Бухгалтер	200
Экономист	200
Специалист по охране труда	200
Библиотекарь	200
Инспектор по кадрам	200
Заведующий хозяйством	200
Секретарь руководителя	200
Инженер-энергетик	200
Техник	100
Слесарь-сантехник	100
Электромонтер	100
Водитель	100
Комендант	100
Дежурный по общежитию	100
Гардеробщик	100
Дворник	100
Уборщик служебных помещений	100
Кладовщик	100

».

5. Приложение 2.1 «Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" для установления ежемесячной стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ» к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Приложение 2.1. к коллективному договору
областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Кинешемский политехнический
колледж»

Критерии и показатели

**оценки эффективности и качества труда работников ОГБПОУ "Кинешемский
политехнический колледж" для установления ежемесячной стимулирующей выплаты
за качество выполняемых работ**

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
педагогического работника (преподаватель, мастер производственного обучения,
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель
физического воспитания)**

1. Успешность образовательной деятельности

Показатель	Расчет показателя	Оценка критерия в баллах	Личный показатель	Обоснование
Результативность выполнения учебных программ (оценивается показатель успеваемости всех учащихся каждого педагога)	100% во всех группах	5		
	80 – 89 %	4		
	70 – 79 %	3		
	60 – 69 %	2		
	50 – 59 %	1		
	менее 50%	0		
Результативность итоговой аттестации (демоэкзамен) (оценивается показатель качества знаний всех учащихся каждого педагога)	90 – 100% во всех группах	5		
	80 – 89 %	4		
	70 – 79 %	3		
	60 – 69 %	2		
	50 – 59 %	1		
	менее 50%	0		
Результативность итоговой аттестации (выпускная квалификационная работа) (оценивается показатель качества знаний всех учащихся каждого педагога)	90 – 100% во всех группах	5		
	80 – 89 %	4		
	70 – 79 %	3		
	60 – 69 %	2		
	50 – 59 %	1		
	Менее 50%	0		
Участие в ВПР	Подготовка к выполнению ВПР: проводилась	2		
	не проводилась	0		
	Работа в качестве организатора в аудитории (за каждую работу)	1		

Критерий 2. Учебно-методическая работа

Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы учреждения	Участие в разработке рабочей программы	2		
	Своевременно разработанное КТП по всем предметам (за 1 полугодие)	2		
	Дополнительные баллы за объем	1-2		

	программы и количество программ			
--	---------------------------------	--	--	--

Критерий 3. Результативность выполнения обязанностей куратора

Наличие в группе выпускников, получивших диплом с отличием (оценивается 2 полугодие)		2		
Отсутствие в группе выпускников, окончивших колледж со справкой		2		
Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся в учебно-воспитательном процессе	Отсутствие случаев травматизма	1		
	Наличие указанных случаев	0		

Критерий 4. Повышение квалификации, аттестация

Прохождение процедуры аттестации за отчетный период	Высшая категория	3		
	Первая категория	2		
	Соответствие занимаемой должности	1		
Прохождение курсов повышения квалификации за отчетный период	Прохождение КПК, исключая плановые (при наличии сертификата)	1		

Критерий 5. Исполнительская дисциплина

Своевременное и качественное заполнение и сдача зачетных, экзаменационных, итоговых ведомостей	Нет замечаний	3		
	Замечания имели место	0		
Своевременное и качественное заполнение зачетных книжек обучающихся	Нет замечаний	3		
	Замечания имели место	0		
Организация рабочего места педагога, соблюдение санитарно-гигиенических требований	Отсутствие замечаний	1		
	Наличие замечаний	0		

Критерий 6. Административный балл

Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности	1-5		
Результативность деятельности педагога по итогам административного контроля	1-5		

Максимальное количество баллов - 50

Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда методиста

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качественная и своевременная работа по разработке и контролю за выполнением расписания учебных занятий	до 10	

2. Проведение мониторинга выполнения учебного плана и программ	до 10	
3. Проведение консультаций с педагогами.	до 10	
4. Сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации.	до 10	
5. Качественное и своевременное ведение отчетно-планирующей документации.	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
социального педагога**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Своевременное представление материалов и отчетности	до 10	
2. Вовлеченность студентов, проживающих в общежитии, во внеучебную деятельность	до 10	
3. Удовлетворенность студентов и их родителей качеством воспитательной работы	до 10	
4. Соблюдение чистоты и порядка в общежитии	до 10	
5. Высокая исполнительская дисциплина	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими
общественными объединениями**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Разработка и реализация рабочей программы и календарного плана воспитательной работы в образовательной организации, в том числе с учетом содержания деятельности российских детских общественных объединений	до 10	
2. Вовлечение обучающихся в творческую деятельность по основным направлениям воспитания	до 10	
3. Удовлетворенность студентов и их родителей качеством воспитательной работы	до 10	
4. Организация педагогического стимулирования обучающихся к самореализации и социально-педагогической поддержке.	до 10	
5. Высокая исполнительская дисциплина	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
старшего мастера**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Проведение мониторинга выполнения учебных планов и программ практического обучения	до 10	
2. Качественное и своевременное ведение отчетно-планирующей документации	до 10	
3. Отсутствие нарушений правил и мер безопасности при проведении практических занятий; своевременность проведения инструктажей.	до 10	
4. Персональный контроль за работой мастеров производственного обучения; посещение практических занятий.	до 10	
5. Эффективное разрешение конфликтных ситуаций	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
секретаря учебной части**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Соблюдение графика документооборота.	до 10	
2. Качественная подготовка и оформление документации для проведения промежуточной аттестации, ГИА выпускников	до 10	
3. Качественная и систематическая работа в ИС «Контингент»	до 10	
4. Отсутствие замечаний по учету контингента обучающихся	до 10	
5. Работа, выполненная сверх должностных обязанностей. Высокая исполнительская дисциплина.	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
программиста**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качественная и бесперебойная работа программного обеспечения 1С Бухгалтерия, 1С Колледж	до 10	
2. Качественная и бесперебойная работа компьютеров, периферийных устройств; свободный доступ к Интернет-ресурсам	до 10	
3. Оцифровка документов, работа с базами данных	до 10	
4. Отсутствие обоснованных жалоб на состояние компьютерных устройств со стороны участников образовательного процесса.	до 10	
5. Оперативное и эффективное разрешение нестандартных и внештатных ситуаций	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
бухгалтера, экономиста**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Соблюдение требований действующего законодательства по вопросам бухгалтерского учета и финансовой отчетности. Своевременность и качество составления и сдачи отчетности.	до 10	
2. Качественная и эффективная работа по реализации положений учетной политики колледжа, выполнение графика документооборота.	до 10	
3. Качество планирования доходов и расходов колледжа. Своевременность расчета с дебиторами и кредиторами.	до 10	
4. Своевременность и качество составления бухгалтерской документации.	до 10	
5. Оперативное и эффективное разрешение нестандартных и внештатных ситуаций	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
инспектора по кадрам**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Соблюдение графика документооборота, своевременное представление материалов.	до 10	
2. Качественное ведение кадрового делопроизводства.	до 10	
3. Оперативное доведение информации, приказов, распоряжений директора до исполнителей	до 10	
4. Качество и своевременность выполнения работ по ведению воинского учета и бронированию граждан, пребывающих в запасе.	до 10	
5. Подготовка и сдача отчетности по кадрам в установленные сроки.	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
заведующего хозяйством**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качество организации работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа	до 10	
2. Качественный уровень организации работы по соблюдению требований СанПиНов	до 10	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 10	

4. Качественная организация пропускного режима и поддержание чистоты и порядка	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
техника**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качественное и оперативное выполнение заявок структурных подразделений колледжа	до 10	
2. Качественный уровень организации работы по соблюдению требований СанПиНов	до 10	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 10	
4. Высокий уровень организации и контроля за качественным проведением ремонтных работ	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
слесаря-сантехника**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа	до 10	
2. Качественное выполнение планово-предупредительных и других ремонтов	до 10	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 10	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
специалиста по охране труда**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Своевременное и качественное проведение инструктажей по охране труда и осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда во всех структурных подразделениях колледжа	до 10	до 10
2. Непосредственное участие в составлении программ обучения работников безопасным методам работы	до 10	до 10

3. Разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев	до 10	до 10
4. Своевременное и качественное проведение проверок, обследований технического состояния зданий, оборудования, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств индивидуальной защиты работников	до 10	до 10
5. Контроль за своевременным направлением работников на учебу по охране труда	до 10	до 10
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
электромонтера**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы системы электроснабжения	до 10	
2. Качественное выполнение планово-предупредительных и других ремонтов	до 10	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 10	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
водителя**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Обеспечение сохранности автотранспорта колледжа, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей	до 10	
2. Обеспечение безаварийной работы, соблюдение правил дорожного движения	до 10	
3. Содержание автотранспорта колледжа в соответствии с установленными нормами и требованиями	до 10	
4. Качественное и оперативное реагирование на внештатные ситуации; решение вопросов, связанных с устранением аварийных ситуаций	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
дежурного по общежитию**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Обеспечение соблюдения обучающимися, проживающими в общежитии, Правил внутреннего распорядка общежития	до 10	
2. Обеспечение строго пропускного режима в общежитии	до 10	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 10	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 10	
5. Качественная работа по ведению документации	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
гардеробщика**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Обеспечение сохранности вверенного имущества	до 10	
2. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 10	
3. Уровень этики общения и культуры поведения с участниками образовательного процесса.	до 10	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 10	
5. Соблюдение чистоты и порядка в гардеробе	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
дворника**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качественная уборка вверенной территории	до 10	
2. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 10	
3. Оперативное реагирование на нестандартные ситуации	до 10	
4. Уровень этики общения и культуры поведения с участниками образовательного процесса.	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
уборщика служебных помещений**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качественное обеспечение чистоты и надлежащего санитарного состояния служебных помещений	до 10	до 10
2. Правильное приготовление моющих и дезинфицирующих средств	до 10	до 10
3. Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию помещений	до 10	до 10
4. Бережное отношение к материальным ценностям, рабочему инструменту и их сбережение.	до 10	до 10
5. Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств.	до 10	до 10
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
секретаря руководителя**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качественная и своевременная работа по ведению документации в соответствии с номенклатурой дел	до 10	
2. Высокое качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности руководителя учреждения	до 10	
3. Качественная подготовка и корректировка документов; эффективность контроля за исполнением документов и поручений. Оперативное доведение информации, приказов и распоряжений директора до исполнителей	до 10	
4. Качество и достоверность представляемой отчетной и иной документации	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей.	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
библиотекаря**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Достижение оптимальной книгообеспеченности в соответствии с ФГОС, в том числе электронные ресурсы; своевременное оформление подписки на периодические издания; формирование заказа на учебники	до 10	

2. Качество справочно-библиографической работы (оформление тематических и информационных справок, ознакомление членов педагогического коллектива с новинками методической литературы)	до 10	
3. Качественная подготовка и организация тематических выставок изданий по разным направлениям, обзорных бесед, массовых мероприятий по популяризации литературы	до 10	
4. Качественная работа по формированию, обработке и систематизированному хранению библиотечного фонда	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей.	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
кладовщика**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качественная работа по организации хранения материалов в соответствии с требованиями санитарных норм, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 10	
2. Содержание складского помещения в соответствии с требованиями нормативных актов	до 10	
3. Качественное исполнение заявок, ведение документации и отчетности	до 10	
4. Успешное внедрение методик бесстеллажного хранения товарно-материальных ценностей на складах с соблюдением товарного соседства	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей.	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
инженера-энергетика**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качественная работа по обеспечению бесперебойной работы, правильной эксплуатации, ремонта и модернизации энергетического оборудования, электрических и тепловых сетей, воздухопроводов колледжа	до 10	
2. Качественный контроль за выполнением капитальных и других ремонтов энерго- и теплооборудования.	до 10	
3. Качественный контроль за соблюдением инструкций по эксплуатации, техническому обслуживанию и надзору за энергооборудованием и электрическими сетями	до 10	
4. Качество и эффективность осуществления технического надзора за контрольно-измерительными, электротехническими и теплотехническими приборами, применяемыми в колледже, а также обеспечение подготовки котлов, сосудов, работающих под давлением, трубопроводов пара и горячей воды,	до 10	

электроустановок и других объектов энергохозяйства для приемки в эксплуатацию, проверки и освидетельствования органами государственного надзора		
5. Качество и эффективность работы по определению потребности колледжа в топливно-энергетических ресурсах, подготовке необходимых обоснований технического перевооружения, развития энергохозяйства, реконструкции и модернизации систем энергоснабжения.	до 10	
Максимальное количество баллов - 50		Итого:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

по выполнению критериев и показателей эффективности и качества труда работников «ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"» для установления ежемесячной стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ

Фамилия, имя, отчество;

занимаемая должность

за период работы с _____ месяца 20__ г. по _____ месяц 20__ г.

Критерии и показатели эффективности и качества труда	Максимальное количество баллов	Самооценка деятельности работником	Оценка деятельности комиссией	Итоговое количество баллов

Оценочный лист заполнен для установления ежемесячной стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ на период

с _____ месяца 20__ г. по _____ месяц 20__ г.

Протокол комиссии от « _____ » 20__ г. № _____.

Председатель комиссии _____ /

Члены комиссии: _____ /

_____ /
 _____ /
 _____ /
 _____ /
 _____ /
 _____ /

С оценочным листом ознакомлен:

подпись работника

расшифровка подписи

6. Приложение 2.2 «Критерии и показатели оценки труда по должностям служащих, профессиям рабочих по итогам работы за квартал» к коллективному договору изложить в следующей редакции»:

«Приложение 2.2. к коллективному договору
областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Кинешемский политехнический
колледж»

**Критерии и показатели
оценки труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический
колледж" по итогам работы за квартал**

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
заместителя директора по учебно-производственной работе**

Основание для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
Справки, приказы Результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качественная организация работы по выполнению учебного плана и программ колледжа в соответствии с ФГОС СПО.	до 80	
	Качественное проведение всех этапов мониторинга образовательного процесса	до 40	
	Разработка нормативных документов и локальных актов, документов по лицензированию и аккредитации учебного заведения	до 20	
	Результативная работа по набору и сохранению контингента	до 40	
	Качественное и своевременное оформление отчетных документов	до 20	
Максимальное количество баллов - 200			Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
заместителя директора по учебно-методической работе**

Основание для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
Справки Результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качественная и своевременная работа по программно-методическому обеспечению учебного процесса	до 80	
	Проведение мониторинга по качеству преподавания и усвоению программного материала студентами	до 40	
	Качественная подготовка документации по аттестации педагогических работников	до 40	
	Организация научно-исследовательской и творческой деятельности преподавателей и студентов	до 20	
	Разработка нормативных документов и локальных актов, документов по лицензированию и аккредитации учебного заведения	до 20	
Максимальное количество баллов - 200			Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
заместителя директора по учебно-воспитательной работе**

Основание для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
Справки, приказы Результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качественная воспитательная работа со студентами колледжа, в т.ч. с учащимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, студентами из неполных семей.	до 80	
	Качественная и эффективная работа общежития колледжа	до 20	
	Общественно-значимая деятельность, работа с общественными организациями и социальными партнерами	до 20	
	Своевременная подготовка отчетных документов	до 40	
	Качественная и эффективная работа по формированию здорового образа жизни, контроль за организацией питания студентов колледжа	до 40	
Максимальное количество баллов - 200			Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
заместителя директора по административно-хозяйственной части**

Основания для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
Справки, приказы, результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качество организации работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа	до 80	
	Качественный уровень организации работы по соблюдению требований СанПиНов	до 40	
	Качество подготовки локальных актов, отчетной документации, документов по плану колледжа и поручению директора	до 20	
	Качество выполняемой работы и высокая исполнительская дисциплина. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 20	
	Качественное и своевременное предоставление отчетной и плановой документации	до 40	
Максимальное количество баллов - 200			Итого:

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества труда
главного бухгалтера**

Основания для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
Справки, приказы, результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качественное и своевременное предоставление информации на сайт и портал колледжа	до 20	
	Качественное и своевременное исполнение календарного финансового плана, освоение бюджетных средств	до 80	
	Качественное и своевременное предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности в контролирующие органы	до 40	
	Разработка и утверждение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов	до 20	
	Внедрение рациональной, плановой и учетной документации, прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета и инновационных программ	до 40	
Максимальное количество баллов - 200			Итого:

**Критерии и показатели оценки труда
преподавателя, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности,
руководителя физического воспитания, мастера производственного обучения
по итогам работы за квартал**

Критерий 1. Реализация дополнительной образовательной деятельности с обучающимися

Показатель	Расчет показателя	Количество баллов	Личный показатель	Обоснова- ние
Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов олимпиад, конференций, конкурсов <u>по предмету</u> <i>не более 20</i>	Всероссийский уровень			
	победитель	7		
	призер	5		
	участие	2		
	Региональный уровень			
	победитель	5		
	призер	3		
	участие	1		
	Муниципальный уровень			
Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов олимпиад, конференций, конкурсов <u>по профессии или</u>	победитель	4		
	призер	3		
	участие	1		
	Всероссийский уровень			
	победитель	7		
	призер	5		
	участие	2		
	Региональный уровень			
	победитель	5		

<u>специальности</u> не более 20	призер участие Муниципальный уровень победитель призер участие	3 1 4 3 1		
Организация внеурочной деятельности по предмету	Организация и участие в предметных неделях (проведение открытого урока, мероприятия по предмету)	1-2		

Критерий 2. Учебно-методическая работа

Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях (по предмету, профессии) в т.ч. дистанционных	Всероссийский уровень победитель призер участие Региональный уровень победитель призер участие Муниципальный уровень победитель призер участие	5 3 1 4 2 1 3 2 1		
Обобщение и распространение инновационного педагогического опыта в образовательной деятельности	Тематические выступления на педсоветах, МО, семинарах, конференциях, круглых столах Региональный уровень Муниципальный уровень Уровень ОО	 3 2 1		
	Наличие публикаций в СМИ (в т.ч. интернет-сайты) за каждую публикацию	2		
Участие в программе «Наставничество»	Оценивается наличие программы наставничества, количество наставляемых, результативность работы	1-6		

Критерий 3. Результативность выполнения обязанностей куратора

Результативность дополнительной образовательной деятельности с учащимися (участие в проектной деятельности, творческих конкурсах, спортивных	Всероссийский уровень победитель призер участие Региональный уровень победитель призер участие Муниципальный уровень	5 3 1 4 2 1		
--	---	--------------------------------	--	--

соревнованиях и др.)	победитель призер участие Всероссийские и международные Интернет – конкурсы (дистанционные, непредметные): 1 – 5 чел. 6 – 10 чел. более 10 чел. Результативность: 1 место в регионе 1 место по России	3 2 1 1 2 3 1 2		
Результативность участия группы в общеколледжных мероприятиях	При непосредственной подготовке обучающихся куратором: конкурсы поделок, плакатов, рисунков, творческих выступлений, благотворительных и добровольческих акциях и т.п.	1-5		
Контроль посещаемости студентов	Средняя посещаемость в группе (по контролю администрации) 80-100% 60-79% 50-69% Менее 50%	5 3 1 0		
Сохранность контингента	Наличие отчисленных за отчетный период Отсутствие отчисленных	0 2		
Результативная работа куратора по вовлечению обучающихся в инновационные проекты («Пушкинская карта» и пр.)	Наличие у обучающихся группы Пушкинской карты и активное ее использование: 90-100% 80-89% Менее 80%	2 1 0		
Организация экскурсий, поездов, походов	Однодневные экскурсии (за каждую) Многодневные экскурсии	1 3		
Отсутствие обоснованных жалоб на работу куратора и конфликтных ситуаций в группе	Наличие Отсутствие	0 1		
Проведение родительских собраний	В течение периода родительское собрание проведено (офлайн)	2		

Критерий 4. Исполнительская дисциплина

Проведение уроков и	Нет замечаний	2		
---------------------	---------------	---	--	--

занятий ПО в соответствии с расписанием, отсутствие опозданий, ранних окончаний занятий	Замечания имели место	0		
Своевременное и качественное заполнений журналов теоретического и производственного обучения	Нет замечаний Замечания имели место	5 0		
Выполнение обязанностей дежурного по колледжу (по контролю администрации)	Нет замечаний Замечания имели место	1 0		

Критерий 5. Административный балл

Выполнение производственной деятельности		1-6		
Участие в мероприятиях, поддерживающих имидж колледжа		1-4		

Максимальное количество баллов	120		
---------------------------------------	------------	--	--

**Критерии и показатели оценки труда
по отдельным должностям педагогических работников
по итогам работы за квартал**

Наименование должности	Наименование критерия	Наименование показателя	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
Методист Социальный педагог Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Трудовая и исполнительская дисциплина	1. Отсутствие случаев нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, устава колледжа	До 15	
		2. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленный срок	До 15	
		3. Высокая исполнительская дисциплина	До 15	
		4. Отсутствие обоснованных жалоб	До 15	
	Уровень профессионального мастерства	1. Компетентность работника в области реализации эффективных	До 15	

		методов, приемов, средств организации и контроля своей деятельности		
		2. Использование работником информационно-коммуникационных технологий в своей деятельности	До 15	
		3.Повышение квалификации, самообразование	До 15	
		4. Признание профессионализма администрации колледжа	До 15	
Максимальное количество баллов - 120			Итого:	

**Критерии и показатели оценки труда
по отдельным должностям служащих
по итогам работы за квартал**

Наименование должности	Наименование критерия	Наименование показателя	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
Старший мастер	Трудовая и исполнительская дисциплина	1. Отсутствие случаев нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, устава колледжа	До 25	
Секретарь учебной части		2. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленный срок	До 25	
Программист		3.Высокая исполнительская дисциплина	До 25	
Бухгалтер		4. Отсутствие обоснованных жалоб	До 25	
Библиотекарь	Уровень профессионального мастерства	1. Компетентность работника в области реализации эффективных методов, приемов, средств организации и контроля своей деятельности	До 25	
Специалист по охране труда		2. Использование работником информационно-коммуникационных технологий в своей деятельности	До 25	
Экономист		3.Повышение квалификации, самообразование	До 25	
Инспектор по кадрам		4. Признание профессионализма администрацией колледжа	До 25	
Заведующий хозяйством				
Секретарь руководителя				
Инженер-энергетик				
Максимальное количество баллов - 200				Итого:

**Критерии и показатели оценки труда
по должностям служащих, профессиям рабочих
по итогам работы за квартал**

Наименование должности	Наименование критерия	Наименование показателя	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
Техник	Трудовая и исполнительская дисциплина	1. Отсутствие случаев нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, устава колледжа	До 20	
Слесарь-сантехник		2. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленный срок	До 20	
Электромонтер		3. Высокая исполнительская дисциплина	До 20	
Водитель		4. Отсутствие обоснованных жалоб	До 10	
Дежурный по общежитию				
Гардеробщик	Уровень профессионального мастерства	1. Компетентность работника в области реализации эффективных методов, приемов, средств организации и контроля своей деятельности	До 10	
Дворник		2. Признание профессионализма администрацией колледжа	До 20	
Уборщик помещений				
Кладовщик				
Максимальное количество баллов - 100				Итого:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

по выполнению критериев и показателей труда работников «ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"» для установления премии по итогам работы за квартал

занимаемая должность

квартал 20__ г.

[illegible]

Оценочный лист заполнен для установления премии по итогам работы за _____ квартал 20____ года.
Протокол комиссии от « _____ » _____ 20____ г. № _____.

Члены комиссии:

[illegible]

подпись работника

расшифровка подписи».

Изменения и дополнения к коллективному договору приняты на общем собрании работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" 15 декабря 2023 года (протокол № 5)

В изменениях и дополнениях к коллективному договору
ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"
прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью 23
(Двадцать три) листа.

Директор

Т.Б. Герасименко

15 декабря 2023 года

