областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Кинешемский педагогический колледж»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2 В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР № 24/2-17

по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский педагогический колледж»

на 2025 - 2028 годы

Ивановская областная организация
Общероссийского Профсоюза Образования
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
на № 0726 от 16.07.2026
подпись Кефир

Подписан:

От работодателя:

Директор
ОГБПОУ «Кинешемский
педколледж»

_____ Грибова О.В.
«15» июля 2026 г.
м.п.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
преподавателей и сотрудников

_____ Уранова Е.С.
«13» июля 2026 г.

Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
за № 24/2-17 от 16.07.26
подпись

Почтовый и юридический адрес:
155800, Ивановская область,
г. Кинешма, ул. имени Ленина, д. 30
Тел. +7(49331) 5-33-55
E-mail: kineshemskiy_pedkol@ivreg.ru

Исполнитель:
Уранова Е.С., специалист по кадрам, тел. +7(49331)5-33-55
E-mail: ok-kinped@yandex.ru

1. В разделе X. Гарантии профсоюзной деятельности:

1.1. Пункт 10.9. с 01.09.2026 изложить в следующей редакции:

«10.9. Работа на выборной неосвобождённой должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа, заключаемая в выполнении общественных обязанностей в интересах коллектива Работников, признается значимой для деятельности образовательной организации и принимается во внимание при поощрении Работников, их аттестации, при разработке положений о стимулирующих выплатах за эффективное выполнение определенных обязанностей в рамках социального партнерства и участие в общественно-государственном управлении образовательной организацией.

Ежемесячная выплата компенсационного характера Работнику, занимающему выборную должность и выполняющему общественные обязанности в интересах коллектива Работников, производится ежемесячно за счет средств Работодателя в размере 20% минимального размера оплаты труда. Данная выплата компенсационного характера устанавливается сроком на один учебный год (с 1 сентября текущего года по 31 августа следующего года).»

2. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский педагогический колледж» на 2025-2028 годы) (далее – Правила) следующие изменения:

2.1. В приложении № 2 к Правилам:

2.2.1. Строку № 22 с 01.04.2026 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должность	График работы (с… до…)	Выходной	Время обеда
22.	Системный администратор (0,5 ставки)	По графику работы	Суббота, воскресенье	По графику работы

3. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский педагогический колледж» (ОГБПОУ «Кинешемский педколледж») (приложение № 2 к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский педагогический колледж» на 2025-2028 годы) (далее – Положение) следующие изменения:

3.1. В приложении 1 к Положению строку «1 квалификационный уровень» пункта ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» раздела ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008

№ 247н) Должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) в зависимости от повышающих коэффициентов к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ, изложить в следующей редакции:

«ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, энергетик, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист по закупкам	8789	1
	Контрактный управляющий	8789	1,2

3.2. Приложение 1 к Положению дополнить абзацем следующего содержания:

«ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 N 342н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"			
3 квалификационный уровень	Системный администратор	9683	1

3.3. В приложении 5 к Положению:

3.3.1. Критерии и показатели оценки деятельности электроника для установления премиальных выплат с 01.04.2026 заменить на Критерии и показатели оценки деятельности системного администратора согласно приложению 1 к настоящим Изменениям и дополнениям в коллективный договор.

3.3.2. Критерии и показатели оценки деятельности заместителя директора по учебной работе, заместителя директора по учебно-производственной работе, заместителя директора по воспитательной работе, главного бухгалтера для установления премиальных выплат с 01.04.2026 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящим Изменениям и дополнениям в коллективный договор.

Приложение 1
к Изменениям и дополнениям № 2
в коллективный договор № 24/2-17
по регулированию социально-трудовых отношений
между работодателем и работниками областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Кинешемский педагогический колледж» на 2025 - 2028 годы

Критерии и показатели оценки деятельности системного администратора для установления премиальных выплат

№ п/п	Критерии и показатели оценки деятельности	Оценка критерия в баллах	Максимальное количество баллов
1.	**Обеспечение бесперебойной работы компьютерной и оргтехники**		
1.1	Своевременное и качественное обслуживание компьютерной и оргтехники в колледже: - соблюдение;- с незначительными замечаниями; - несоблюдение	30,20-1, 0	30
1.2	Своевременная и качественная работа по профилактике компьютерной и оргтехники в колледже:- соблюдение, - с незначительными замечаниями; - несоблюдение	30,20-1, 0	30
1.3	Оперативная работа по устранению неполадок в использовании компьютерной и оргтехники в колледже: - соблюдение,- с незначительными замечаниями; - несоблюдение	30,20-1, 0	30
1.4	Качественная работа по улучшению (созданию) условий для использования информационно-коммуникационных технологий в учебном процессе	0-30	30
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны работников организации: - соблюдение,- несоблюдение	10,0	10
1.6	Своевременное оформление документов, в том числе заявок на приобретение расходных материалов для компьютерной и оргтехники, материалов по запросам, выполнение поручений руководства: - соблюдение,- несоблюдение	10,0	10
1.7	Отсутствие замечаний со стороны руководства, надзорных органов: - соблюдение,- несоблюдение	10,0	10
	Итого:		**150**

Приложение 2
к Изменениям и дополнениям № 2
в коллективный договор № 24/2-17
по регулированию социально-трудовых отношений
между работодателем и работниками областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Кинешемский педагогический колледж» на 2025 - 2028 годы

Критерии и показатели оценки деятельности заместителя директора по учебной работе для установления премиальных выплат

№ п/п	Критерии и показатели оценки деятельности	Оценка критерия в баллах	Максимальное количество баллов
1.	**Качество и доступность образования:**		
1.1	Сохранность контингента обучающихся: - отсутствие отчислений (100%) / до 3% /свыше 3 % отчислений от общего количества обучающихся	6,3,0	6
1.2	Выполнение контрольных цифр приема в учебном году (для 1-2 кв.- за предыдущий учебный год, для 3-4 кв.- за текущий учебный год): 10 б. - 100%, 8 б. - 95-99%, 5 б. - 80-94%, 0 б. - менее 80%	10,8,5,0	10
1.3	Доля студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении в общем количестве студентов колледжа в отчетном квартале: 15б. – более 10%, 12б. – 5-9%, 10б. – 2-4%, 5б. – менее 2%, 0б. – обучающиеся по договорам о целевом обучении отсутствуют	15,12,10, 5,0	15
1.4	Наличие выпускников, получивших по результатам государственной итоговой аттестации дипломы с отличием (в I квартале – выпуск предыдущего года, во II – IV кварталах – выпуск текущего года): - более 5%, - 3-5%, менее 3%	10,5,0	10
1.5	Доля обучающихся колледжа, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня в общем количестве обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен (для 1 кв. – за предыдущий год, для 2-4 кв. – за текущий год): 25б. – более 50%, 20б. – 41-49%, 10б. – 30-40%, 0б. – менее 30%	25,20, 10,0	25
1.6	Организация и участие обучающихся в конкурсах и мероприятиях профессиональной направленности:		
	Организация и проведение областных и межрегиональных мероприятий профессиональной направленности: конкурсы, олимпиады, чемпионаты «Молодые профессионалы», «Абилимпикс» (за каждое мероприятие), демонстрационного экзамена по международным стандартам на базе площадки, созданной в колледже (за каждую компетенцию): - организация проведения мероприятия; - участие в проведении мероприятия	10 5	10

	Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах и олимпиадах профессиональной направленности, чемпионатах «Молодые профессионалы», «Абилимпикс» разного уровня: 1 место – всероссийский, 2 место – всероссийский, 3 место – всероссийский, в том числе медаль за профессионализм очное участие с результатом в 1 половине лидеров (всероссийский) 1 место – региональный, межрегиональный 2 место – региональный, межрегиональный 3 место – региональный, межрегиональный	 10 8 6 4 5 4 3	20
	Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах и олимпиадах образовательной направленности, конкурсах и олимпиадах по общеобразовательным дисциплинам (очная форма участия): 1 место – всероссийский, 2 место – всероссийский, 3 место – всероссийский, 1 место – региональный, межрегиональный 2 место – региональный, межрегиональный 3 место – региональный, межрегиональный	 6 5 4 4 3 2	15
1.7	Результаты инновационной и методической деятельности:		
	Наличие призовых мест педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства всех уровней в отчетном периоде: - федерального уровня, - регионального, межрегионального уровня	 10 5	10
	Наличие и функционирование в отчетном периоде экспериментальной, опорной, базовой площадки регионального или федерального уровня; регионального координационного центра; центра обучения в рамках реализации федеральных Программ: - организация функционирования площадки (центра); - участие в работе площадки (центра)	 10 1-5	10
2.	**Эффективность кадровой политики**		
2.1	Стабильность коллектива, коэффициент текучести за отчетный квартал: - до 5%, - свыше 5%	 5,0	5
2.2	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников к утвержденной штатной численности): свыше 75%, 60% -74%, до 60%	 5,3,0	5
2.3	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности педагогических работников за отчетный квартал (с внешними совместителями): 8б. – более 20%, 5б. – 10-20%, 0б. – менее 10%	 8,5,0	8
3.	**Эффективность управленческой деятельности**		
3.1	Проведение мероприятий внутреннего контроля: - проводились - не проводились	 8 0	8

3.2	Открытость деятельности (активность в социальных сетях): - 37 публикаций и более; - 36-24 публикации; - менее 24 публикаций	 7 4 0	7
3.3	Наличие жалоб (обращений) по вопросам деятельности образовательной организации за отчетный период: - отсутствие жалоб, - наличие жалоб	 10,0	10
4.	**Исполнительская дисциплина**		
4.1	Предписания (представления) надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента: - отсутствие, - наличие	 10,0	10
4.2	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информаций по отдельным вопросам: - соблюдение,- соблюдение частично,- несоблюдение.	 8,5,0	8
4.3	Профессиональная культура, социальная активность, участие в решении общественных проблем: - соблюдение,- несоблюдение	 8,0	8
5.	**Эффективность социально-воспитательной работы**		
5.1	Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов: - наличие элементов доступной среды для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, - отсутствие	 6 0	6
5.2	Участие обучающихся в проекте «Пушкинская карта»: - 90% и более - от 60% до 90% - менее 60%	 5 3 0	5
5.3	Наличие в колледже эффективно действующих общественных объединений (музей, театр, спортивный клуб): - 2 и более объединений, - 1 объединение, - отсутствие	 7 3 0	7
5.4	Отсутствие (наличие) фактов травматизма обучающихся во время нахождения их в колледже: - отсутствие, - наличие	 6,0	6
5.5	Участие в реализации платной деятельности в колледже: - соблюдение, - не соблюдение	 6 0	6
5.6	Реализация наставничества в колледже - соблюдение, - не соблюдение	 10 0	10
5.7	Участие в профориентационной работе	0-10	10
	Итого:		**250**

Критерии и показатели оценки деятельности заместителя директора по учебно-производственной работе для установления премиальных выплат

№ п/п	Критерии и показатели оценки деятельности	Оценка критерия в баллах	Максимальное количество баллов
1.	**Качество и доступность образования:**		
1.1	Сохранность контингента обучающихся: - отсутствие отчислений (100%) / до 3% /свыше 3 % отчислений от общего количества обучающихся	6,3,0	6
1.2	Выполнение контрольных цифр приема в учебном году (для 1-2 кв.- за предыдущий учебный год, для 3-4 кв.- за текущий учебный год): 10 б. - 100%, 8 б. - 95-99%, 5 б. - 80-94%, 0 б. - менее 80%	10,8,5,0	10
1.3	Доля студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении в общем количестве студентов колледжа в отчетном квартале: 15б. – более 10%, 12б. – 5-9%, 10б. – 2-4%, 5б. – менее 2%, 0б. – обучающиеся по договорам о целевом обучении отсутствуют	15,12,10, 5,0	15
1.4	Наличие выпускников, получивших по результатам государственной итоговой аттестации дипломы с отличием (в I квартале – выпуск предыдущего года, во II – IV кварталах – выпуск текущего года): - более 5%, - 3-5%, менее 3%	10,5,0	10
1.5	Доля обучающихся колледжа, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня в общем количестве обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен (для 1 кв. – за предыдущий год, для 2-4 кв. – за текущий год): 25б. – более 50%, 20б. – 41-49%, 10б. – 30-40%, 0б. – менее 30%	25,20, 10,0	25
1.6	Организация и участие обучающихся в конкурсах и мероприятиях профессиональной направленности:		
	Организация и проведение областных и межрегиональных мероприятий профессиональной направленности: конкурсы, олимпиады, чемпионаты «Молодые профессионалы», «Абилимпикс» (за каждое мероприятие), демонстрационного экзамена по международным стандартам на базе площадки, созданной в колледже (за каждую компетенцию): - организация проведения мероприятия; - участие в проведении мероприятия	10 5	10
	Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах и олимпиадах профессиональной направленности, чемпионатах «Молодые профессионалы», «Абилимпикс» разного уровня: 1 место – всероссийский, 2 место – всероссийский, 3 место – всероссийский, в том числе медаль за профессионализм	10 8 6	20

	очное участие с результатом в 1 половине лидеров (всероссийский) 1 место – региональный, межрегиональный 2 место – региональный, межрегиональный 3 место – региональный, межрегиональный	4 5 4 3	
	Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах и олимпиадах образовательной направленности, конкурсах и олимпиадах по общеобразовательным дисциплинам (очная форма участия) 1 место – всероссийский, 2 место – всероссийский, 3 место – всероссийский, 1 место – региональный, межрегиональный 2 место – региональный, межрегиональный 3 место – региональный, межрегиональный	 6 5 4 4 3 2	15
1.7	Результаты инновационной и методической деятельности:		
	Наличие призовых мест педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства всех уровней в отчетном периоде: - федерального уровня, - регионального, межрегионального уровня	 10 5	10
	Наличие и функционирование в отчетном периоде экспериментальной, опорной, базовой площадки регионального или федерального уровня; регионального координационного центра; центра обучения в рамках реализации федеральных Программ: - организация функционирования площадки (центра); - участие в работе площадки (центра)	 10 1-5	10
1.8	Организация работы по содействию трудоустройству выпускников колледжа: - 80% и более, - от 70% до 80%, - от 60% до 70%, - менее 60%	 10 6 2 0	10
2.	**Эффективность кадровой политики**		
2.1	Стабильность коллектива, коэффициент текучести за отчетный квартал: - до 5%, - свыше 5%	 5,0	5
2.2	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников к утвержденной штатной численности): свыше 75%, 60% - 74%, до 60%	 5,3,0	5
2.3	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности педагогических работников за отчетный квартал (с внешними совместителями): 8б. – более 20%, 5б. – 10-20%, 0б. – менее 10%	 8,5,0	8
3.	**Эффективность управленческой деятельности**		
3.1	Проведение мероприятий внутреннего контроля: - проводились - не проводились	 8 0	8

3.2	Открытость деятельности (активность в социальных сетях): - 37 публикаций и более; - 36-24 публикации; - менее 24 публикаций	 7 4 0	7
3.3	Наличие жалоб (обращений) по вопросам деятельности образовательной организации за отчетный период: - отсутствие жалоб, - наличие жалоб	 10,0	10
4.	**Исполнительская дисциплина**		
4.1	Предписания (представления) надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента: - отсутствие, - наличие	 10,0	10
4.2	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информаций по вопросам основной деятельности: - соблюдение,- соблюдение частично,- несоблюдение	 8,5,0	8
4.3	Профессиональная культура, социальная активность, участие в решении общественных проблем: - соблюдение, - несоблюдение	 8,0	8
5.	**Эффективность социально-воспитательной работы**		
5.1	Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов: - наличие элементов доступной среды для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, - отсутствие	 6 0	6
5.2	Отсутствие (наличие) фактов травматизма обучающихся во время нахождения их в колледже: - отсутствие, - наличие	 6,0	6
5.3	Участие в реализации платной деятельности в колледже: - соблюдение, - не соблюдение	 8 0	8
5.4	Реализация наставничества в колледже - соблюдение, - не соблюдение	 10 0	10
5.5	Участие в профориентационной работе	0-10	10
	Итого:		**250**

Критерии и показатели оценки деятельности заместителя директора по воспитательной работе для установления премиальных выплат

№ п/п	Критерии и показатели оценки деятельности	Оценка критерия в баллах	Максимальное количество баллов
1.	**Качество и доступность образования:**		
1.1	Сохранность контингента обучающихся: - отсутствие отчислений (100%) / до 3% /свыше 3 % отчислений от общего количества обучающихся	6,3,0	6
1.2	Выполнение контрольных цифр приема в учебном году (для 1-2 кв.- за предыдущий учебный год, для 3-4 кв.- за текущий учебный год): 10 б. - 100%, 8 б. - 95-99%, 5 б. - 80-94%, 0 б. - менее 80%	10,8,5,0	10
1.3	Доля студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении в общем количестве студентов колледжа в отчетном квартале: 15б. – более 10%, 12б. – 5-9%, 10б. – 2-4%, 5б. – менее 2%, 0б. – обучающиеся по договорам о целевом обучении отсутствуют	15,12,10, 5,0	15
1.4	Наличие выпускников, получивших по результатам государственной итоговой аттестации дипломы с отличием (в I квартале – выпуск предыдущего года, во II – IV кварталах – выпуск текущего года): - более 5%, - 3-5%, менее 3%	10,5,0	10
1.5	Доля обучающихся колледжа, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня в общем количестве обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен (для 1 кв. – за предыдущий год, для 2-4 кв. – за текущий год): 25б. – более 50%, 20б. – 41-49%, 10б. – 30-40%, 0б. – менее 30%	25,20, 10,0	25
1.6	Организация и участие обучающихся в конкурсах и мероприятиях творческой (воспитательной) (за исключением профессиональной) направленности:		
	Организация и проведение областных и межрегиональных мероприятий воспитательной и иной направленности (за исключением профессиональной) (за каждое мероприятие): - организация проведения мероприятия - участие в проведении мероприятия	 10 5	20
	Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах и олимпиадах воспитательной и иной направленности (за исключением профессиональной) (очная форма участия): 1 место – всероссийский, 2 место – всероссийский, 3 место – всероссийский, 1 место – региональный, межрегиональный 2 место – региональный, межрегиональный 3 место – региональный, межрегиональный	 6 5 4 4 3 2	15

1.7	Результаты инновационной и методической деятельности:		
	Наличие призовых мест педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства всех уровней в отчетном периоде: - федерального уровня, - регионального, межрегионального уровня	 10 5	10
	Наличие и функционирование в отчетном периоде экспериментальной, опорной, базовой площадки регионального или федерального уровня; регионального координационного центра; центра обучения в рамках реализации федеральных Программ: - организация функционирования площадки (центра); - участие в работе площадки (центра)	 10 1-5	10
2.	**Эффективность кадровой политики**		
2.1	Стабильность коллектива, коэффициент текучести за отчетный квартал: - до 5%, - свыше 5%	 5,0	5
2.2	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников к утвержденной штатной численности): свыше 75%, 60% -74%, до 60%	 5,3,0	5
2.3	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности педагогических работников за отчетный квартал (с внешними совместителями): 8б. – более 20%, 5б. – 10-20%, 0б. – менее 10%	 8,5,0	8
3.	**Эффективность управленческой деятельности**		
3.1	Проведение мероприятий внутреннего контроля: - проводились - не проводились	 8 0	8
3.2	Открытость деятельности (активность в социальных сетях): - 37 публикаций и более; - 36-24 публикации; - менее 24 публикаций	 7 4 0	7
3.3	Наличие жалоб (обращений) по вопросам деятельности образовательной организации за отчетный период: - отсутствие жалоб,- наличие жалоб	 10,0	10
4.	**Исполнительская дисциплина**		
4.1	Предписания (представления) надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента: - отсутствие, - наличие	 10,0	10
4.2	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информаций по отдельным вопросам: - соблюдение,- соблюдение частично,- несоблюдение	 8,5,0	8
4.3	Профессиональная культура, социальная активность, участие в решении общественных проблем: - соблюдение,- несоблюдение	 8,0	8
5.	**Эффективность социально-воспитательной работы**		
5.1	Создание условий для обучения лиц с ограниченными		6

	возможностями здоровья и инвалидов: - наличие элементов доступной среды для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, - отсутствие	 6 0	
5.2	Участие обучающихся в проекте «Пушкинская карта»: - 90% и более - от 60% до 90% - менее 60%	 5 3 0	5
5.3	Наличие в колледже эффективно действующих общественных объединений (музей, театр, спортивный клуб): - 2 и более объединений, - 1 объединение, - отсутствие	 7 3 0	7
5.4	Отсутствие (наличие) фактов травматизма обучающихся во время нахождения их в колледже: - отсутствие, - наличие	 6,0	6
5.5	Отсутствие (наличие) правонарушений, совершенных несовершеннолетними обучающимися: - отсутствие, - наличие	 6,0	6
5.6	Реализация наставничества в колледже - соблюдение, - не соблюдение	 10 0	10
5.7	Участие в профориентационной работе	0-10	10
5.8	Реализация волонтерской деятельности	0-10	10
	Итого:		**250**

Критерии и показатели оценки деятельности главного бухгалтера для установления премиальных выплат

№ п/п	Критерии и показатели оценки деятельности	Оценка критерия в баллах	Максимальное количество баллов
1.	**Качество и доступность образования:**		
1.1	Выполнение контрольных цифр приема в учебном году (для 1-2 кв.- за предыдущий учебный год, для 3-4 кв.- за текущий учебный год): 8 б. - 100%, 5 б. - 95-99%, 2 б. - 80-94%, 0 б. - менее 80%	8,5,2,0	8
1.2	Доля студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении в общем количестве студентов колледжа в отчетном квартале: 10б. – более 10%, 8б. – 5-9%, 6б. – 2-4%, 3б. – менее 2%, 0б. – обучающиеся по договорам о целевом обучении отсутствуют	10,8,6, 3,0	10
1.4	Участие в организации областных и межрегиональных мероприятий профессиональной, воспитательной и иной направленности (за каждое мероприятие): - соблюдение,- несоблюдение	1-10,0	10
1.5	Участие в организации и функционировании в отчетном периоде экспериментальной, опорной, базовой площадки регионального или федерального уровня; регионального координационного центра; центра обучения в рамках реализации федеральных Программ:		10

	- соблюдение,- несоблюдение	1-10,0	
2.	**Эффективность кадровой политики**		
2.1	Стабильность коллектива, коэффициент текучести за отчетный квартал: - до 5%, - свыше 5%	 5,0	5
2.2	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников к утвержденной штатной численности): свыше 75%, 60% -74%, до 60%	 5,3,0	5
2.3	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности педагогических работников за отчетный квартал (с внешними совместителями): 8б. – более 20%, 5б. – 10-20%, 0б. – менее 10%	 8,5,0	8
3.	**Эффективность управленческой деятельности**		
3.1	Проведение мероприятий внутреннего финансового контроля: - проводились в соответствии с планом, - не проводились	 8 0	8
3.2	Открытость деятельности (своевременное и качественное размещение (обновление) необходимой информации в сети интернет): - соблюдение,- несоблюдение	 0-8	8
3.3	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области: - отсутствие; - наличие	 0,15	15
3.4	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения: - 40% и менее, - 41-45%, - более 45%	 10 3 0	10
3.5	Наличие жалоб (обращений) по вопросам деятельности образовательной организации за отчетный период: - отсутствие жалоб,- наличие жалоб	 10,0	10
3.6	Обеспечение качественной постановки и организации бухгалтерского учета, соблюдение установленных сроков перечисления различных платежей: - без замечаний; с замечаниями	 15,0	15
3.7	Профессиональная культура, социальная активность, участие в решении общественных проблем - соблюдение,- несоблюдение	 8,0	8
3.8	Уровень профессионального развития: повышение квалификации, участие в семинарах, курсах - соблюдение,- несоблюдение	 5,0	5
4.	**Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина**		
4.1	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных		10

	надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента: - отсутствие, - наличие	 10,0	
4.2	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность: - отсутствие,- наличие	 10,0	10
4.3	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов финансовой, бухгалтерской и иной отчетности, информаций по отдельным вопросам Департамента образования: - соблюдение,- соблюдение частично,- несоблюдение	 10,5,0	10
4.4	Рост доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (в том числе от оказания государственных услуг сверх государственного задания) в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года: - рост на 10% и более, - от 1% до 10% - менее 1%	 15 5 0	15
4.5	Соблюдение финансовой дисциплины: - без замечаний; - с замечаниями: - качественное составление и исполнение Плана финансово-хозяйственной деятельности, -своевременное и достоверное отражение в бухгалтерском учете операций, качественное составление документации, - рациональное и эффективное использование финансовых ресурсов; - эффективное использование материальных ресурсов, обеспечение качественного учета товарно-материальных ценностей, - соблюдение кассовой дисциплины; - качественное проведение инвентаризации, своевременность и обоснованность списания основных средств	 12,0 12,0 12,0 12,0 10,0 12,0	70
	Итого		**250**