



Департамент образования и науки Ивановской области  
**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КИНЕШЕМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ И ТОРГОВЛИ**

155815, Ивановская область, г. Кинешма, ул. Щорса, д. 1к, тел/факс 8 (49331) 2-26-88

**П Р И К А З**

№31-А

20.02.2026 г.

**Об утверждении Корпоративного демографического стандарта**

Руководствуясь Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)» (утвержден и введен в действие Приказом Росстандарта от 10.06.2025 г. №546-ст), рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников семейными обязанностями (утверждены протоколом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.11.2024 г. №9пр), рекомендациями областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «Корпоративный социально-демографический пакет для работодателей Ивановской области» (утвержден протоколом заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2025 г. №4), в целях совершенствования системы поддержки семей с детьми, создания благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей, повышение престижа и мотивации граждан к семейно-детному образу жизни, многодетности, содействия сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных, в том числе семейных, ценностей

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Корпоративный демографический стандарт областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кинешемский колледж индустрии питания и торговли (Приложение 1);
2. Инспектору по кадрам Беляевой К.Е. ознакомить сотрудников колледжа с Корпоративным демографическим стандартом областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кинешемский колледж индустрии питания и торговли (Приложение 1) путем размещения документа на официальном сайте колледжа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Г.С. Чумаченко

Согласовано:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

О.Ю. Щербинина

## **КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ**

областного государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Кинешемский колледж индустрии питания и торговли

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящий корпоративный демографический стандарт разработан в соответствии с Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)» (утвержден и введен в действие Приказом Росстандарта от 10.06.2025 г. №546-ст), рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников семейными обязанностями (утверждены протоколом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.11.2024 г. №9пр) и рекомендациями областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «Корпоративный социально-демографический пакет для работодателей Ивановской области» (утвержден протоколом заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2025 г. №4).

1.2. Корпоративный демографический стандарт сформирован для активного участия **областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кинешемский колледж индустрии питания и торговли** в общенациональных процессах сохранения и дальнейшего укрепления традиционной российской семьи, отцовства, материнства и детства, основан на принципах ценностно-этической, информационной и материальной поддержки традиционной российской семьи, сотрудников **областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кинешемский колледж индустрии питания и торговли** с детьми.

1.3. Реализация Корпоративного демографического стандарта направлена на решение таких задач, как:

- поддержку работников в создании семьи, рождении детей, популяризация и поддержка многодетности;

- создание для работников возможностей для комфортного совмещения трудовых и семейных обязанностей;

- создание условий для повышения у сотрудников мотивации к ведению здорового образа жизни;

- предоставление социальной поддержки семьям в дополнение к установленным законодательством;

- укрепление в трудовом коллективе приоритетов традиционных семейных ценностей, уважения к родительству и многодетности.

1.4. Ценностно-этическая поддержка реализуется через создание на всех уровнях коллектива **областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кинешемский колледж индустрии питания и торговли** понимания семьи как главной ценности в жизни человека, атмосферы дружелюбия, всесторонней поддержки, позитивного отношения к институту традиционной семьи, к сотрудникам, воспитывающим детей, к сотрудникам, планирующим создание семьи, рождение детей. Данная норма корпоративного демографического стандарта, в том числе подразумевает для членов трудового коллектива наличие активной жизненной позиции по этому вопросу, исключающей потворство любым проявлениям дискриминации традиционной российской семьи, институтов отцовства, материнства и детства, как в публичной сфере, так и в быту.

1.5. В рамках реализации корпоративного демографического стандарта **областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кинешемский колледж индустрии питания и торговли** также осуществляется постоянное информирование сотрудников о мерах государственной и корпоративной поддержки в сфере семьи, материнства, отцовства и детства, помощь в получении сотрудниками указанных мер корпоративной поддержки в полном объеме.

Информационная поддержка реализуется через процесс корпоративного демографического патронажа, обеспечивающего постоянное информирование сотрудников **областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кинешемский колледж индустрии питания и торговли** о мерах государственной и корпоративной поддержки в сфере семьи, материнства, отцовства и детства и оказания им необходимого содействия для получения указанных мер в полном объеме.

Базовым источником по вопросам мер социальной защиты и поддержки, в том числе семьи, материнства, отцовства и детства, оказываемых из бюджетов всех уровней, является Единая государственная информационная система социального обеспечения (ЕГИССО) - <https://eicisso.ru>, включающая в себя Классификатор мер социальной защиты (поддержки) и рекомендации по его применению.

1.6. Корпоративная (материальная) поддержка сотрудников **областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кинешемский колледж индустрии питания и торговли** с детьми в рамках настоящего корпоративного демографического стандарта оказывается работодателем в пределах средств, от приносящей доход деятельности и средств фонда оплаты труда.

## 2. Корпоративная материальная поддержка.

2.1. В настоящей таблице представлены виды корпоративной материальной и нематериальной поддержки сотрудников **областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кинешемский колледж индустрии питания и торговли** (корпоративный социально-демографический пакет).

| Тип меры поддержки /выплаты                                                                                                          | Порядок предоставления меры поддержки/выплаты                                                                  | Размер выплаты, иные условия |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Материальная помощь беременным работницам                                                                                            | Единоразовая выплата - по заявлению работника, при оформлении отпуска по беременности и родам                  | До 10 000 рублей             |
| Единоновременная материальная помощь при рождении/ усыновлении/ удочерении ребёнка                                                   | Единоразовая выплата - по заявлению работника на каждого ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении) | До 10 000 рублей             |
| Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работнику:                                                                      |                                                                                                                |                              |
| - при государственной регистрации заключения брака самого работника                                                                  | По заявлению работника                                                                                         | Не менее 3-х рабочих дней    |
| - при государственной регистрации заключения брака детей работника                                                                   | По заявлению работника                                                                                         | Не менее 1-го рабочего дня   |
| - при рождении ребенка                                                                                                               | По заявлению работника                                                                                         | Не менее 1-го рабочего дня   |
| - в день начала учебного года родителям в случае поступления ребенка на учебу в первый класс общеобразовательного учебного заведения | По заявлению работника                                                                                         | Не менее 1-го рабочего дня   |
| - не пропустившему ни одного рабочего дня по болезни и не имеющему дисциплинарных взысканий по работе в течение учебного года        | По заявлению работника                                                                                         | Не менее 2-х рабочих дней    |

|                                                                                                                                                                                                                                                                             |                               |                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в любое удобное время                                                                                                                                                                  | <i>По заявлению работника</i> |                                                                                                        |
| Содействие в прохождении регулярной диспансеризации работников и членов их семей                                                                                                                                                                                            | <i>По мере необходимости</i>  |                                                                                                        |
| Создание и оборудование в организации санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов                                                                                                                                           | <i>По мере необходимости</i>  |                                                                                                        |
| Проведение корпоративных спортивных мероприятий, турниров, включая организацию и проведение тестирования по выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»                                            | <i>По плану работы</i>        |                                                                                                        |
| Поздравление и чествование (во взаимодействии с коллективом, посредством размещения поздравлений на официальном сайте, в социальных сетях и мессенджерах колледжа) работников со значимыми семейными событиями (юбилеи семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак) | <i>По мере необходимости</i>  |                                                                                                        |
| Проведение корпоративных мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей (новогодняя елка, экскурсионные семейные поездки, конкурсы трудовых династий и т. п.)                                                                                                   | <i>По плану работы</i>        |                                                                                                        |
| Создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, работающих в организации, и размещение указанных сведений на информационных стендах, официальном сайте, в социальных сетях и мессенджерах колледжа                                              | <i>По мере необходимости</i>  |                                                                                                        |
| Организация во взаимодействии с партнерами льготного семейного посещения работниками и членами их семей культурных мероприятий, досуговых учреждений                                                                                                                        | <i>По плану работы</i>        |                                                                                                        |
| Поощрение трудовых династий и наставничества                                                                                                                                                                                                                                | <i>По мере необходимости</i>  | <i>предоставление преимущественного права на оставление на работе при сокращении штата организации</i> |

### 3. Оценка результативности реализации Корпоративного демографического стандарта.

3.1. Для оценки результативности реализации Корпоративного демографического стандарта оцениваются:

а) следующие показатели:

- долю работников, состоящих в зарегистрированном браке,

- среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного работника,
- среднее число детей на одного работника.

б) уровень лояльности работников по отношению к работодателю, динамику текучести кадров и иные показатели, характеризующие степень удовлетворенности работников от реализации Корпоративного демографического стандарта.

3.2. По результатам оценки результативности реализации Корпоративного демографического стандарта перечень мер корпоративной материальной поддержки семей с детьми может быть расширен исходя из финансовых возможностей ОГБПОУ Кинешемский колледж индустрии питания и торговли путем издания приказа организации.