

Результаты опроса работодателей об удовлетворенности качеством образования

Анкетный опрос проводился в мае 2023 года. Участниками опроса являлись представители администрации школ, детских садов, центров дополнительного образования города Иваново. В опросе приняли участие 23 образовательные организации.

Ниже представлены результаты анкетного опроса по каждому вопросу.

Вопрос 1. Студенты каких специальностей приоритетны для трудоустройства в Вашей организации?

- Физическая культура (квалификация: педагог по физической культуре и спорту);
- Преподавание в начальных классах (квалификация: учитель начальных классов);
- Коррекционная педагогика в начальном образовании (квалификация: учитель начальных классов и начальных классов компенсирующего и коррекционно-развивающего образования);
- Дошкольное образование (квалификация: воспитатель детей дошкольного возраста).

Результаты.



Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
Физическая культура (квалификация: педагог по физической культуре и спорту);	10	23.26%
Преподавание в начальных классах (квалификация: учитель начальных классов);	20	46.51%
Коррекционная педагогика в начальном образовании (квалификация: учитель начальных классов и начальных классов компенсирующего и коррекционно-развивающего образования);	10	23.26%
Дошкольное образование (квалификация: воспитатель детей дошкольного возраста).	3	6.98%

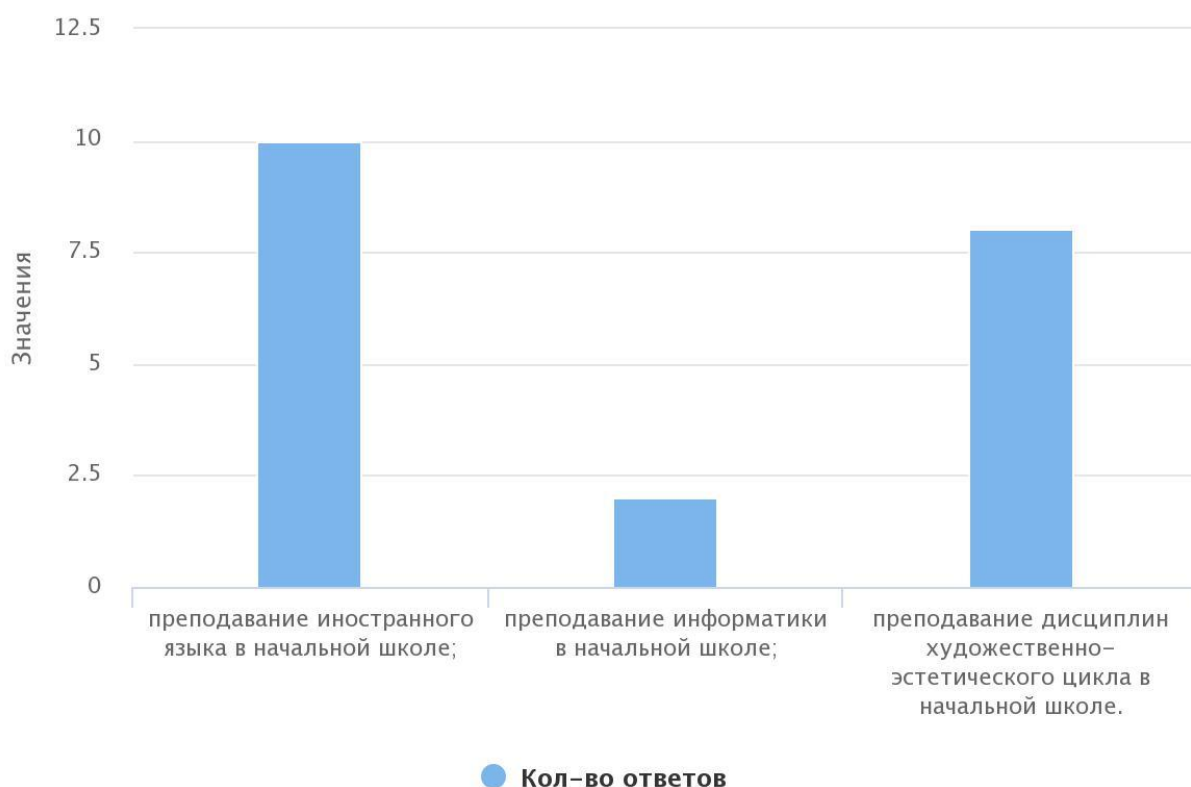
Вопрос 2. В ФГОС СПО по специальности 44.02.02 Преподавание в начальных классах предполагается, что выпускник должен обладать профессиональными компетенциями, в том числе и по одному из следующих видов деятельности: преподавание иностранного языка в начальной школе, преподавание информатики в начальной школе, преподавание дисциплин художественно-эстетического цикла в начальной школе (по выбору).

Укажите наиболее востребованный в Вашей организации (с учетом МТБ организации) вид деятельности.

- преподавание иностранного языка в начальной школе;
- преподавание информатики в начальной школе;

преподавание дисциплин художественно-эстетического цикла в начальной школе.

Результаты.



Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
преподавание иностранного языка в начальной школе;	10	50%
преподавание информатики в начальной школе;	2	10%
преподавание дисциплин художественно-эстетического цикла в начальной школе.	8	40%

Вопрос 3. Каковы, по Вашему мнению, сильные стороны подготовки выпускников колледжа?

Результаты (представлены по убыванию частоты встречаемости в ответах респондентов).

- Знание методики преподавания предметов начальной школы на высоком уровне. / Хорошая теоретическая база.

- Практико-ориентированный подход. / Большое количество разных видов практики.
- Умение и желание работать с детьми младшего школьного возраста.
- Творчество и креативность.
- Умение организовать внеурочную деятельность. / Владение ИКТ.

Вопрос 4. Каковы, по Вашему мнению, слабые стороны подготовки выпускников колледжа?

Результаты (представлены общим списком вариантов ответов).

- Бывают приходят в школу учителя сами плохо разбирающиеся в основных предметах (русский язык и математика). Как правило, они сами усваивали программу в колледже на удовлетворительно. Пишут с ошибками.
- Недостаточно владение возрастной психологией, методикой преподавания, слабая грамотность.
- Выпускники оказываются психологически не готовы решать ежедневные рабочие вопросы (вести документацию, взаимодействовать с родителями).
- Нет.
- Практика, завышенные требования.
- Малое количество практических часов.
- Мало практики.
- Мало практики работы в школе!
- Отсутствие опыта.
- Не хотят работать по профессии всю жизнь.
- Умение держать дисциплину и видеть весь класс.
- Понимание системы дополнительного образования, практикоориентированность и мало развитие навыков soft skills.
- Затрудняюсь ответить.

Вопрос 5. Каковы три главных требования к выпускнику колледжа?

Результаты (представлены по убыванию частоты встречаемости в ответах респондентов).

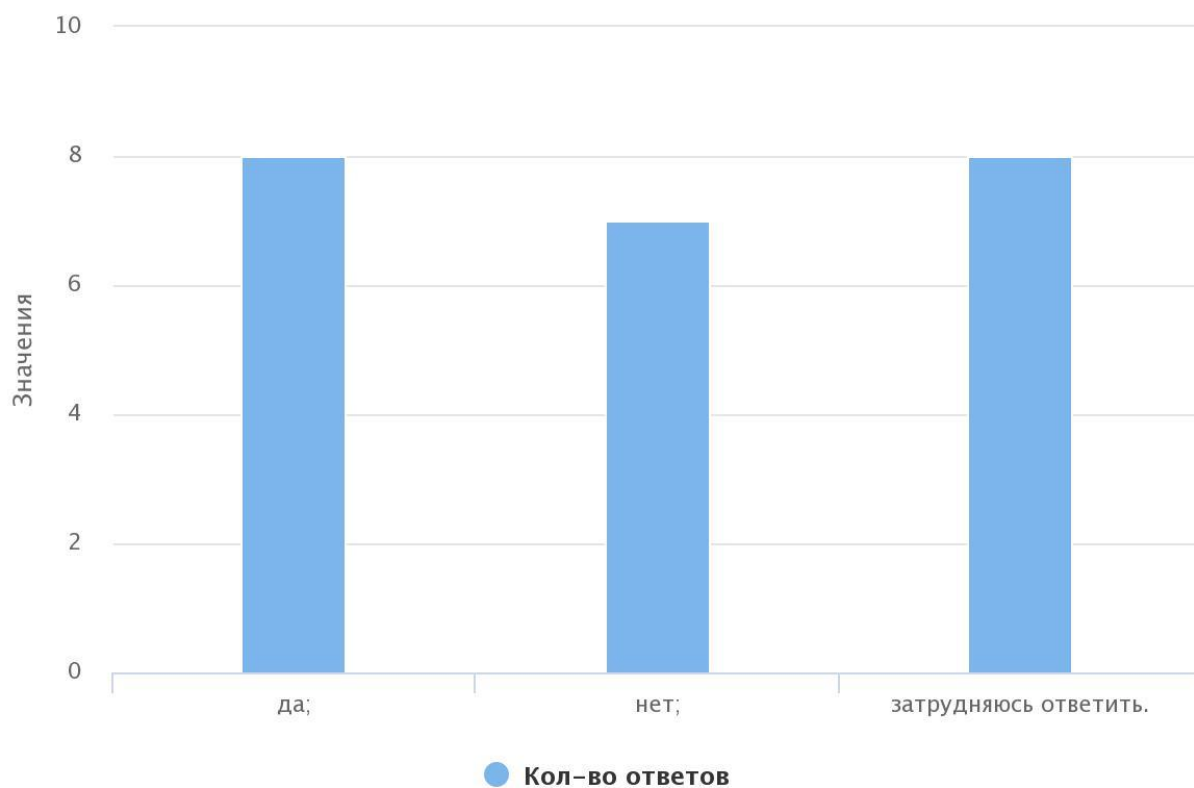
Требование к выпускнику колледжа	Частота встречаемости в ответах респондентов
Желание работать в школе	9

Ответственность Любовь к детям, профессии	8
Готовность и желание развиваться, учиться дальше Дисциплинированность	5
Коммуникативность	4
Методическая грамотность	3
Профессионализм Грамотность	2
Общая культура Заинтересованность Инициативность Умение работать с большим объемом информации	1

Вопрос 6. Рассматриваете ли Вы возможность создания психолого-педагогических классов в Вашей организации?

- да;
- нет;
- затрудняюсь ответить.

Результаты.

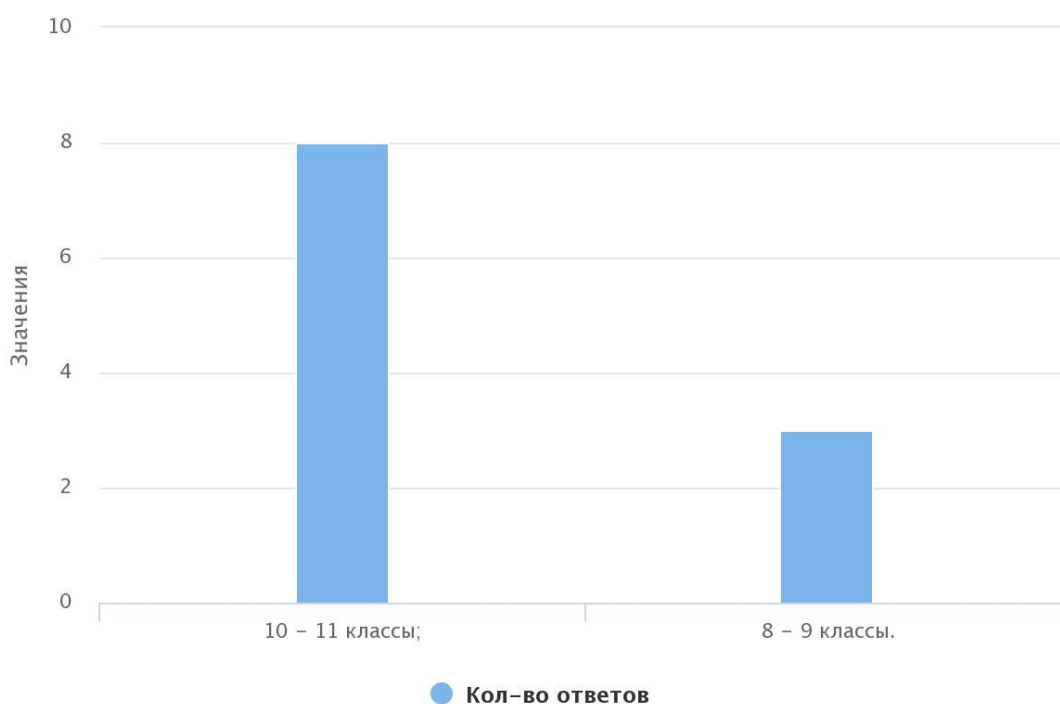


Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
да;	8	34.78%
нет;	7	30.43%
затрудняюсь ответить.	8	34.78%

Вопрос 7. Если на вопрос 6 ответ «да», то, как Вы считаете, на базе каких классов целесообразнее создавать психолого-педагогические классы?

- 10 - 11 классы;
- 8 - 9 классы.

Результаты.

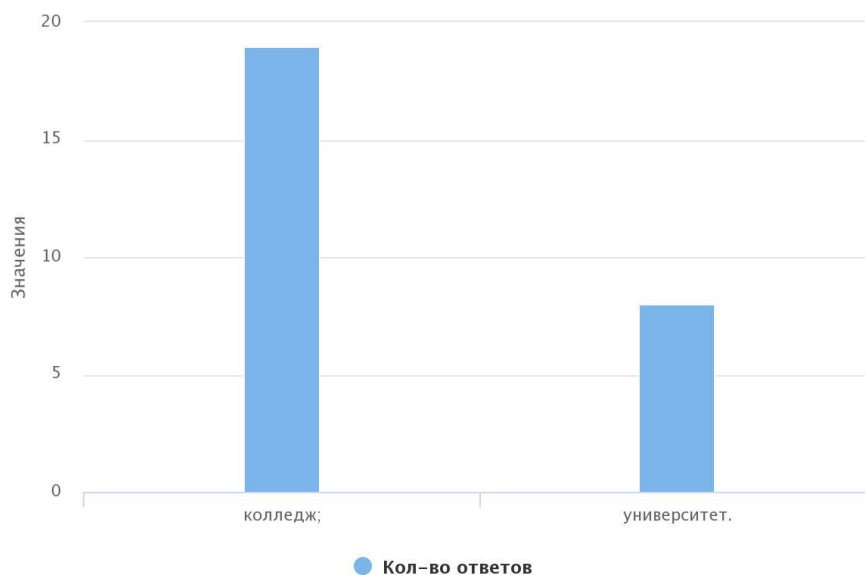


Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
10 - 11 классы;	8	72.73%
8 - 9 классы.	3	27.27%

Вопрос 8. Кто является для Вашей организации преимущественными поставщиками учителей начальных классов?

- колледж;
- университет.

Результаты.



Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
колледж;	19	70.37%
университет.	8	29.63%

Вопрос 9. Кто является для организации преимущественными поставщиками учителей физической культуры?

- колледж;
- университет.

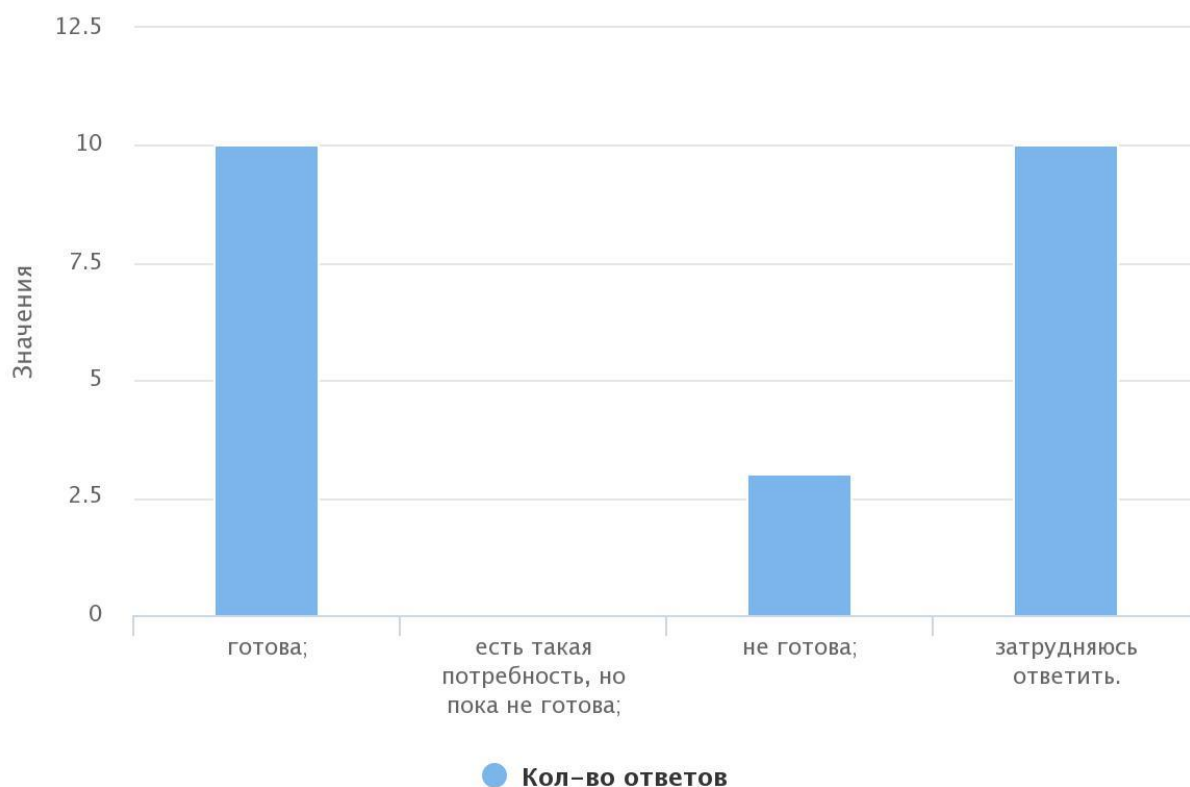
Результаты.

Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
колледж;	12	50%
университет.	12	50%

Вопрос 10. Готова ли Ваша образовательная организация осуществлять отбор среди своих учеников и направлять их на обучение в колледж в рамках целевого набора?

- готова;
- есть такая потребность, но пока не готова;
- не готова;
- затрудняюсь ответить.

Результаты.

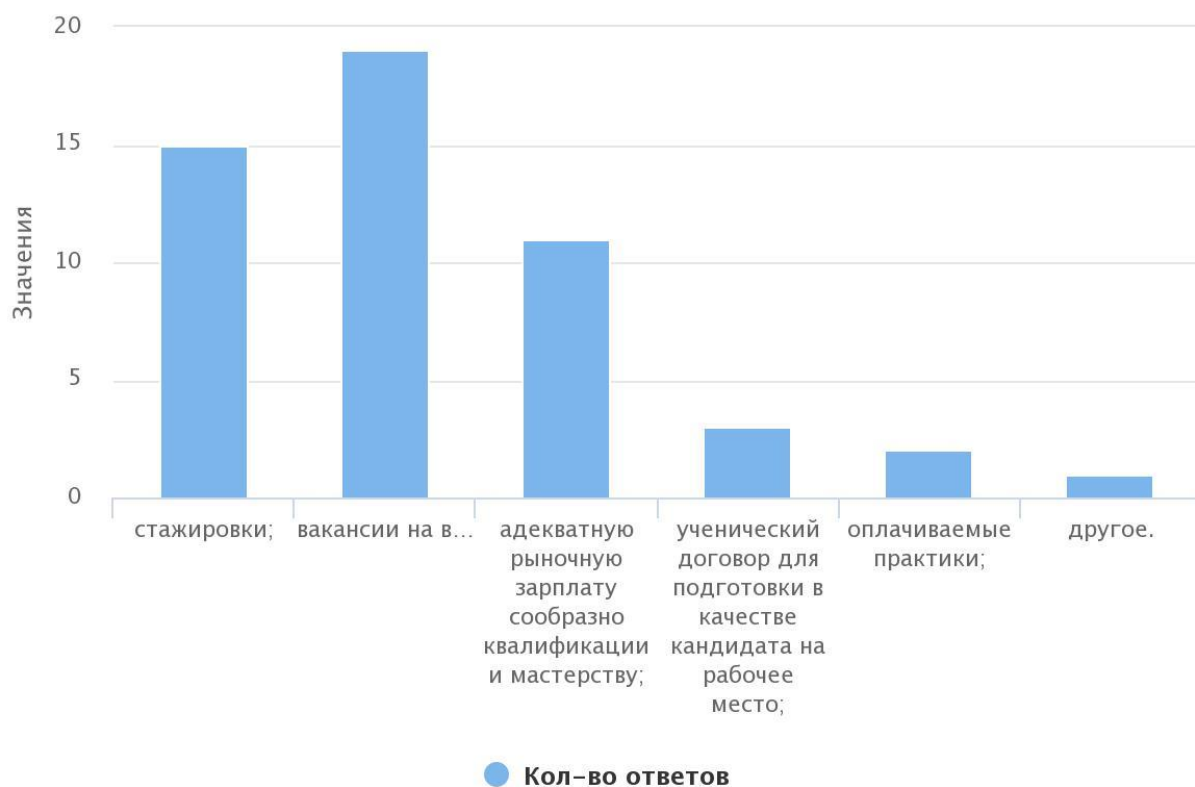


Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
готова;	10	43.48%
есть такая потребность, но пока не готова;	0	0%
не готова;	3	13.04%
затрудняюсь ответить.	10	43.48%

Вопрос 11. Что может предложить Ваша организация для эффективного профессионального, карьерного развития обучающихся колледжа и их дальнейшего трудоустройства?

- стажировки;
- вакансии на временное и постоянное трудоустройство;
- адекватную рыночную зарплату сообразно квалификации и мастерству;
- ученический договор для подготовки в качестве кандидата на рабочее место;
- оплачиваемые практики;
- другое.

Результаты.



Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
стажировки;	15	29.41%
вакансии на временное и постоянное трудоустройство;	19	37.25%
адекватную рыночную зарплату сообразно квалификации и мастерству;	11	21.57%
ученический договор для подготовки в качестве кандидата на рабочее место;	3	5.88%
оплачиваемые практики;	2	3.92%
другое.	1	1.96%

Вопрос 12. Если в вопросе 11 Вы выбрали ответ "другое", укажите, что конкретно может предложить Ваша организация.

Результаты.

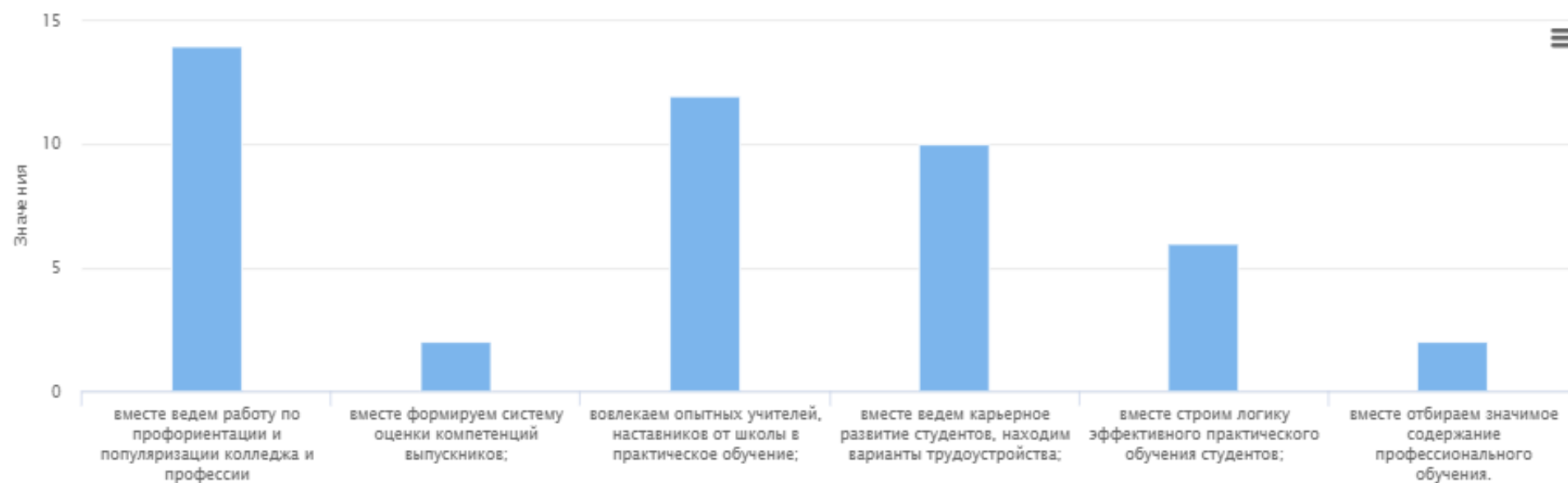
Только один респондент (ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа №2») предложил свой вариант сотрудничества для эффективного профессионального, карьерного развития обучающихся колледжа и их дальнейшего трудоустройства: прохождение практики, посещение уроков и мастер-классов работающих учителей.

Вопрос 13. Какие из шагов для кадрового партнерства Вашей организации с колледжем Вы считаете важным поддерживать и делать вместе с колледжем в 2023 году и далее?

- вместе ведем работу по профориентации и популяризации колледжа и профессии «учитель»;
- вместе формируем систему оценки компетенций выпускников;
- вовлекаем опытных учителей, наставников от школы в практическое обучение;
- вместе ведем карьерное развитие студентов, находим варианты трудоустройства;
- вместе строим логику эффективного практического обучения студентов;
- вместе отбираем значимое содержание профессионального обучения.

Результаты.

Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
вместе ведем работу по профориентации и популяризации колледжа и профессии «учитель»;	14	30.43%
вместе формируем систему оценки компетенций выпускников;	2	4.35%
вовлекаем опытных учителей, наставников от школы в практическое обучение;	12	26.09%
вместе ведем карьерное развитие студентов, находим варианты трудоустройства;	10	21.74%
вместе строим логику эффективного практического обучения студентов;	6	13.04%
вместе отбираем значимое содержание профессионального обучения.	2	4.35%



Вопрос 14. Какие варианты партнерства Вашей организации с колледжем и студентами Вы можете предложить?

Результаты.

Варианты партнерства	Частота встречаемости в ответах респондентов
База практики для студентов колледжа	9
Совместные профориентационные мероприятия	3
Совместные мероприятия	3
Наставничество	3
Стажировка	2
Прохождение практики в школьном лагере	1
Дни открытых дверей	1