

**АДМИНИСТРАЦИЯ ИЛЬИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 11 » июня 2009г. № 213
пос. Ильинское - Хованское

**О введении новой системы оплаты труда работников общеобразовательных
учреждений Ильинского
муниципального района в рамках комплексного
проекта модернизации образования Ивановской области**

В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 17.05.2008 г. № 117-п «О введении новой системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Ильинского муниципального района в рамках комплексного проекта модернизации образования Ивановской области» , Соглашением о взаимодействии по внедрению комплексного проекта модернизации образования между Департаментом образования Ивановской области и администрацией Ильинского муниципального района от 15.04.2009 г., в целях реализации комплексного плана модернизации образования в Ильинском муниципальном районе администрации Ильинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить с 01.09.2009 г. Положение о новой системе оплате труда работников общеобразовательных учреждений в рамках комплексного проекта модернизации образования Ивановской области (Положение №1).

2. Утвердить перечень общеобразовательных учреждений Ильинского муниципального района, участвующих во внедрении новой системы оплаты труда с 01.09.2009 г. (Приложение №2).

3. Отделу образования администрации Ильинского муниципального района (Л.М.Собриной) обеспечить:

- введение с 01.09.2009 г. в муниципальных общеобразовательных учреждениях новой системы оплаты труда работников с использованием Положения, указанного в п.1 настоящего постановления;

- осуществление в муниципальных общеобразовательных учреждениях мероприятий, предусмотренных трудовым законодательством , связанных с изменением условий трудовых договоров работников;

- разработку локальных нормативных актов на уровне общеобразовательных учреждений.

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления осуществлять в пределах средств, предусмотренных

постановлением администрации Ильинского муниципального района от 25.03.2009 г. № 86 «Об утверждении объемом финансирования муниципальных общеобразовательных учреждений в части расходов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на образование», а также дополнительных средств, предусмотренных отделу образования администрации Ильинского муниципального района на введение новой системы оплаты труда.

5. Контроль за исполнение настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Ильинского муниципального района по социальным вопросам О.И.Ошанину.

574

**Глава администрации Ильинского
муниципального района:**



Е.В. СМОЛИН

установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.12. Расчет оплаты труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяется нормативными правовыми актами органов местного самоуправления с учетом приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих", от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" и увеличения на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

5. Расчет заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения

5.1. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из средней заработной платы педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения, и группы оплаты труда, по следующей формуле:

$ЗПр = ЗПспр \times K$, где:

ЗПр - заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения;

ЗПспр - средняя заработная плата педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс в данном учреждении (при расчете средней заработной платы педагогического персонала учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера);

K - коэффициент, соответствующий группе оплаты труда, установленной руководителю образовательного учреждения учредителем образовательного учреждения в соответствии с приложением 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ильинского муниципального района, утвержденному Постановлением Главы Ильинского муниципального района Ивановской области от 12.02.2009г №28 и приложения 2 к типовому положению о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования, утвержденному Постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008г. №371-п.

5.2. Отнесение к группам оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений осуществляется в зависимости от количественных показателей общеобразовательного учреждения (контингент обучающихся; численность работников; наличие соответствующим образом

оборудованных и эффективно используемых компьютерных классов, библиотеки, читального и спортивного залов, стадиона, медицинского кабинета, столовой и т.д.).

Для расчета повышающего коэффициента по группе оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений учредителем может вводиться система рейтинговых баллов.

Значения повышающих коэффициентов:

- 1 группа - коэффициент 2,0;
- 2 группа - коэффициент 1,85;
- 3 группа - коэффициент 1,7;
- 4 группа - коэффициент 1,5.

5.3. Из специальной части ФОТ уп осуществлять доплаты руководителям за наличие почетного звания, государственных наград и т.п. Рекомендуемая величина выплат (в том же объеме, что и педагогическому персоналу учреждения) рассчитывается учредителем.

5.4. Оплата труда заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров общеобразовательных учреждений устанавливается руководителем в процентном отношении от должностного оклада руководителя. Рекомендуемый диапазон 60-90%.

6. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений

6.1. Отдел образования администрации Ильинского муниципального района формирует централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений по следующей формуле:

$\text{ФОТ}_{\text{цст}} = \text{ФОТ} \times \text{ц}$, где:

$\text{ФОТ}_{\text{цст}}$ – отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений;

ФОТ - фонд оплаты труда образовательного учреждения;

ц – централизуемая доля ФОТ.

Размер централизуемой доли ФОТ – до 3% от ФОТ муниципальных образовательных учреждений. Размер ц утверждается Распоряжением Главы администрации Ильинского муниципального района и согласовывается с Муниципальным Управляющим Советом по развитию системы образования Ильинского муниципального района.

6.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

7. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения

Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются органом самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа (при его наличии), по представлению руководителя образовательного учреждения.

Руководитель образовательного учреждения представляет в орган самоуправления образовательного учреждения аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования. Порядок рассмотрения органом самоуправления образовательного учреждения, вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением общеобразовательного учреждения.

Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда устанавливаются локальным актом образовательного учреждения и выплачиваются ежемесячно за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

8. Гарантии по оплате труда

8.1. Заработная плата работников общеобразовательных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

8.2. В случае, когда установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда оказывается ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

Приложение 1к Положению

**Примерное положение
о распределении централизованного фонда стимулирования
руководителей общеобразовательных учреждений**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Премирование руководителей учреждений производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного отделом образования администрации Ильинского муниципального района.

2. Условия стимулирования

2.1. Показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Ильинского муниципального района, и целевые показатели эффективности работы руководителей муниципальных образовательных учреждений Ильинского муниципального района, подведомственных отделу образования администрации Ильинского муниципального района разрабатываются и утверждаются отделом образования администрации Ильинского муниципального района.

2.2. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

3. Порядок стимулирования

3.1. Распределение централизованного фонда руководителей образовательных учреждений осуществляется муниципальной комиссией, образованной отделом образования администрации Ильинского муниципального района.

Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю учреждения, максимальным пределом не ограничиваются.

3.2. Руководитель отдела образования представляет в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, являющихся основанием для премирования их руководителей и начисления стимулирующих выплат.

Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии руководитель отдела образования издает приказ о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений.