

**Внесения изменений и дополнений
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр дополнительного образования для детей Ильинского
муниципального района»
на 2020- 2023 год(ы) зарегистрированного 09.12.2020 г. № 21/6-З**

Внести в текст Коллективного договора следующие изменения и дополнения, которые вступают в силу с 09.12.2020 г.:

В разделе IV «Оплата и нормы труда» пункт 4.3. и п.3.4.2. «Положения об оплате труда работников» в части размера повышения оплаты труда за работу в ночное время читать в следующей редакции:

- Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере - 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы за каждый час работы) в ночное время.

Раздел IV «Оплата и нормы труда» п. 4.10. читать в следующей редакции:

- Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда и устанавливаются конкретные дифференцированные размеры повышения оплаты труда в зависимости от условий труда, при этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ не может быть менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

п.6.5. «Правил внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции:

- При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время [ключевой ставки](#) Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. (ст. 236 ТК РФ).

Раздел VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» ДОПОЛНИТЬ ПУНКТОМ 6.4. И ЧИТАТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

6.4. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

6.4.1. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Отдел образования администрации Ильинского муниципального района проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

6.4.2. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников. Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

6.4.3. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению).

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.